



Universidad Austral de Chile
Conocimiento y Naturaleza



Facultad de Ciencias Veterinarias

Plan Estratégico 2021-2024



DESARROLLO PLAN ESTRATÉGICO

Comisión Plan Estratégico:

- Dr Gerardo Acosta J., Instituto de Medicina Preventiva Veterinaria
 - Dr Marcelo Gómez J., Prodecano
 - Dra Claudia Letelier V., Instituto de Ciencia Animal
- Dr Francisco Morera G., Instituto de Farmacología y Morfofisiología
 - Dr Benjamín Uberti, Instituto de Ciencias Clínicas Veterinarias
 - Dr Claudio Verdugo R., Instituto Patología Animal

Colaboradores:

Guy Boisier, Director, Dirección de Desarrollo Estratégico
Felipe Leiva, Encargado Unidad de Planificación Estratégica
Ronald Sistek, Asesor Externo
Ricardo Enríquez, Decano, Facultad de Ciencias Veterinarias
Carla Rosenfeld, Secretaria Académica, Facultad de Ciencias Veterinarias
Pamela Muñoz, Directora de Escuela, Facultad de Ciencias Veterinarias
Manuel Moroni, Subdirector de Escuela, Facultad de Ciencias Veterinarias
Gabriel Morán, Director de Escuela de Graduados, Facultad de Ciencias Veterinarias
Isabel Maldonado, Oficina de Difusión de Carrera, Facultad de Ciencias Veterinarias



PLANIFICACIÓN ESTRATÉGICA EN LA FACULTAD DE CIENCIAS VETERINARIAS

La Facultad de Ciencias Veterinarias de la Universidad Austral de Chile posee una amplia historia de responsabilidad y compromiso al momento de realizar su planificación estratégica. El primer proyecto de organización y plan de estudios de la Facultad de Medicina Veterinaria data del año 1962, a cargo de los Dres. Omar Henríquez y Hernán Pineda. En aquel plan, se afirmaba que “la eficiencia profesional solo puede lograrse mediante una adecuada formación en una estructura dinámica, en nuestro caso la Facultad de Ciencias Veterinarias armónicamente integrada”

Durante las últimas décadas, se han desarrollado 5 sucesivos planes estratégicos (2000-2004, 2005-2008, 2009-2011, 2012-2015 y 2016-2019). En cada uno de ellos ha quedado reflejado el compromiso con una educación de calidad, la relevancia hacia el aporte de nuestros titulados y graduados al país y al hecho de crear y transmitir el conocimiento en el área de las Ciencias Veterinarias.

Si se analizan estos aspectos en profundidad, nos daremos cuenta que nuestra misión como comunidad académica no ha variado en lo sustancial. Sin embargo,

nuestra sociedad se encuentra enfrentada a un escenario prospectivo cada vez más complejo. Un sistema educacional cada vez más competitivo bajo el concepto de gratuidad, asociado al alto número de escuelas de Medicina Veterinaria a nivel nacional, situaciones internacionales cambiantes, nos obligan a mejorar nuestros estándares de calidad y la relevancia de nuestra Facultad a nivel nacional e internacional.

El presente plan de desarrollo se basa en la evaluación previa del plan operativo de la Facultad, aprobado el año 2017, el cual sentaba las bases de seguimiento del plan de desarrollo estratégico 2016-2019. La evaluación de dicho plan en cada uno de sus componentes muestra un adecuado grado de cumplimiento en los ítems de docencia de posgrado, investigación, vinculación con el medio y gestión.

El Plan Estratégico de la FCV 2021-2024, considera una nueva forma en su elaboración y de participación de toda la Facultad, es lo consustancial a los sueños, que se definen en objetivos estratégicos e indicadores. También influye en nuestra cultura, en la forma de nuestro quehacer lo que se expresa en una visión y el cómo queremos

hacer expresado en una misión. Así se desarrolla este plan estratégico, observando el actual Plan Estratégico de la Universidad y lo pendiente del anterior y lo nuevo. Considera las acciones específicas, metas e indicadores a corto y mediano plazo para lograr los resultados esperados que se detallan en este documento. Responde a diversas razones en que las principales son los resultados del Programa de Renovación y Fortalecimiento de la Planta Académica que incorporó toda una generación de colegas jóvenes con mucho éxito. La FCV actual es internacional por lo que posee visiones y expectativas de otras experiencias, y nuevos grupos de trabajo. Los rankings internacionales nos han mostrado un posicionamiento permanente en el número 1 nacional, pero no hemos avanzado en el ámbito internacional manteniéndonos en el nivel 150 de hace por lo menos 5 años, y desde el 2020 ya no somos los primeros a nivel nacional.

El nuevo Plan de Estudios ya está en régimen, se han realizado algunos ajustes microcurriculares, diversificado la opción de memoria de título, ofreciendo alternativas de asignaturas de especialización y profundización. Sin embargo, la vinculación pre-

grado-postgrado ha sido deficiente y no se ha avanzado en la incorporación de estrategias de simulación en el logro de las competencias de los/las estudiantes. Nuestros/as estudiantes son diferentes a los/las de años anteriores, es necesario analizar sus perfiles psicopedagógicos, revisar los requisitos de ingreso y divulgar el perfil de egreso, como también analizar los indicadores de empleabilidad de nuestros egresados. La situación de pandemia nos precipitó en el uso de TICs especialmente en la docencia virtual y hemos sido muy proactivos, dedicando tiempo personal en adquirir rápidamente las competencias básicas en este ámbito y aún estamos adecuándonos a esta nueva forma de enseñanza que permitirá enriquecer la docencia de pregrado, postgrado y el trabajo remoto. Es necesario crear una oferta de Especialidades en Medicina Veterinaria en orden de considerar las certificaciones de los/las académicos. El CIA-GENEREMA se incorpora a la Facultad como un Programa Académico que permitirá además de la vinculación con el medio, la incorporación de docencia e investigación a su quehacer potenciando a la Facultad completa. Los fondos de investigación concursables tradicionales nacionales son cada vez más competitivos y los recursos disponibles dis-

minuyen por lo que es necesario explorar nuevas opciones de financiamiento para una adecuada sostenibilidad financiera en docencia e investigación de la FCV. Finalmente es necesario el análisis, discusión y decisión de las áreas de acción de la FCV como la Salud y Bienestar Animal, los Sistemas de Producción Animal, la Salud Pública que incluye la prevención y control de zoonosis e Inocuidad Alimentaria, a fin de incorporar nuevas tendencias en las Ciencias Veterinarias y Medicina Veterinaria, como los conceptos de una sola salud, biomedicina veterinaria, producción sustentable, efectos del cambio climático, entre otros. Agradezco a la Comisión de Plan Estratégico de la Facultad de Ciencias Veterinarias, a la Comisión de Modernización de la Facultad de Ciencias Veterinarias y a la Unidad de Desarrollo Estratégico de la Prorectoría por su dedicación, esfuerzo y compromiso en la elaboración de este plan.

Dr. Ricardo Enríquez S.
Decano





El presente plan de desarrollo estratégico considera los ejes estratégicos de docencia de pregrado, docencia de postgrado, investigación e innovación, vinculación con el medio y gestión.



VISIÓN

Ser una comunidad académica de excelencia comprometida con la formación pluralista de profesionales y con el desarrollo sostenible del medio regional, nacional e internacional a partir de la generación de conocimiento científico y tecnológico en las Ciencias Veterinarias



MISIÓN

Somos una Facultad con prestigio y liderazgo nacional e internacional, que impulsa la creación y trasmisión del conocimiento en el ámbito de las Ciencias Veterinarias, formando Médicos Veterinarios y posgraduados de excelencia.



dad Austral de Chile

ospital
rinario

EJE ESTRATÉGICO: **DOCENCIA DE PREGRADO**

OE1. Potenciar la formación basada en competencias considerando empleabilidad de acuerdo al perfil de egreso de la carrera de Medicina Veterinaria

Línea Estratégica de Acción	Indicadores	Línea Base	Meta Anual	Meta Final	Fuente de verificación	Responsable
Enriquecer modelo educativo UACH	Plan de fortalecimiento del modelo educativo UACH	Modelo actual	Diseño	Diagnóstico implementado 2022	Documento final	DACIC/Dirección de Escuela
Establecer un sistema de apoyo psicoeducativo en la FCV que permita la mejora continua en los procesos de aprendizaje	Crear oficina de Apoyo psicoeducativo en la FCV	N/A	Oficina creada	Oficina operativa 2022	Resolución Facultad	Dirección de Escuela
Instaurar un sistema de cursos de formación de docencia propuestos por la FCV	% académicos que asisten a los cursos de capacitación	N/A	33%	100% (1 curso/académico/ período)	Informe (lista de asistentes)	DACIC/Dirección de Escuela
Incentivar proyectos de apoyo a la docencia de la FCV	Nº de proyectos de apoyo a la docencia	1/año	2 postulaciones	6 postulaciones	Memoria Anual	Dirección de Escuela
Mejorar los índices de retención y titulación oportuna	Retención años 1 y 4	90 % (año 1) 70% (año 2)	≥ 90% (año 1) ≥ 70% (año 2)	≥ 90% (año 1) ≥ 70% (año 2)	Informe Unidad Análisis Institucional (UAI)	Dirección de Escuela
	Tasa de titulación oportuna	13%	20%	25%		

EJE ESTRATÉGICO: **DOCENCIA DE PREGRADO**

OE2. Evaluar permanentemente el plan de estudios de pregrado de acuerdo con parámetros de excelencia y tendencias actuales de las Ciencias Veterinarias

Línea Estratégica de Acción	Indicadores	Línea Base	Meta Anual	Meta Final	Fuente de verificación	Responsable
Revisión y ajuste periódico del plan de estudios	Reuniones de análisis y ajuste microcurricular anuales	1 reunión/año	2 reuniones/año	6 reuniones/ período	Informe Consejo de Escuela	Consejo de Escuela
Autoevaluación permanente de la carrera de Medicina Veterinaria	Monitoreo anual al plan de mejora (2018 - 2024)	N/A	1 reunión/año	3 reuniones/ período	Informe Autoevaluación	Comisión de Autoevaluación/ Consejo de Escuela
	Monitoreo (observatorio) de empleabilidad	Encuestas de egresados	Encuesta realizada	Encuestas implementadas/ base de datos	Informe de empleabilidad	
		Reunión con empleadores, COLMEVET (Directorio empresarial)	2 reunión/año	6 reuniones/ período	Informe de Directorio empresarial	
	Autoevaluación de la carrera de acuerdo a nuevo sistema UCh de autoevaluación del pregrado	N/A	2 reunión/año	6 reuniones/ período	Informe Autoevaluación	



EJE ESTRATÉGICO: **DOCENCIA DE POSTGRADO**

OE1. Fortalecer y consolidar los programas de postgrado de la FCV

Línea Estratégica de Acción	Indicadores	Línea Base	Meta Anual	Meta Final	Fuente de verificación	Responsable
Consolidar niveles de acreditación en los programas de la FCV	Mejorar o mantener años de acreditación del programa Magister	6 años	Revisar observaciones informe acreditación e implementar mejoras	≥ 6 años	Acuerdo de Acreditación CNA	Escuela de Graduados
	Mejorar o mantener años de acreditación del programa de Doctorado	7 años	Revisar observaciones informe acreditación e implementar mejoras	≥ 7 años		
Mejorar resultados de graduación oportuna de programas de postgrado	Tasa de graduación oportuna Magister/año/cohorte	33%	≥ 33%	≥ 40%	Informe	Escuela de Graduados
	Tasa de graduación oportuna Doctorado/año/cohorte	33%	≥ 33%	≥ 40%		

EJE ESTRATÉGICO: **DOCENCIA DE POSTGRADO**

OE2. Fortalecer el posicionamiento nacional e internacional del postgrado de la FCV

Línea Estratégica de Acción	Indicadores	Línea Base	Meta Anual	Meta Final	Fuente de verificación	Responsable
Diseñar y ejecutar estrategias de internacionalización de los programas de postgrado	Diseño de programa de internacionalización	N/A	Elaborar estrategia de internacionalización	Estrategia implementada	Informe	Escuela de Graduados
Aumentar número de postulantes internacionales en programas de postgrado	% de postulantes internacionales/total de postulantes por año	25%	≥ 25%	33%	Informe	Escuela de Graduados
Aumentar movilidad de estudiantes de los diferentes programas de postgrado	Nº de estudiantes de postgrado en programas de movilidad / Nº de est. de postgrado	25%	≥ 33%	50%	Informe	Escuela de Graduados
Fortalecer estrategias de vinculación y cooperación con la comunidad y sector productivo	Nº de tesis en vinculación con el medio	10%	≥ 10%	20%	Informe	Escuela de Graduados
Fortalecer vínculo pregrado-postgrado	Nº de estudiantes en vinculo pregrado-postgrado	NA	1	>3	Informe	Escuela de Graduados/ Medicina Veterinaria



EJE ESTRATÉGICO: **DOCENCIA DE POSTGRADO**

OE3. Evaluar permanentemente los planes de estudio de postgrado de acuerdo con parámetros de excelencia y tendencias actuales de las Ciencias Veterinarias

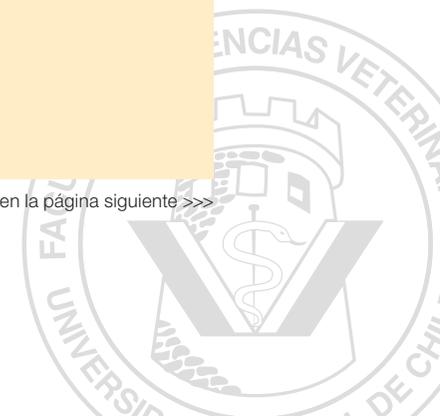
Línea Estratégica de Acción	Indicadores	Línea Base	Meta Anual	Meta Final	Fuente de verificación	Responsable
Revisión y ajuste periódico de los planes de estudios	Reuniones de análisis microcurricular anuales	1 reunión/año	2 reunión/año	6 reuniones/ período	Informe por Programa	Comité de Programa
Evaluar la diversificación de modalidades de dictación de cursos de programas	Diseño de estrategia de nuevas modalidades de dictación en cursos	N/A	Identificar (encuesta) y evaluar factibilidad de algunas asignaturas	Implementar algunos cursos con nuevas estrategias en los programas	Informe	Escuela de Graduados
Acreditación de claustros de programas según orientaciones de productividad CNA	Claustros cumplen criterios CNA/ programa Magister	60%	≥ 60%	70%	Informe	Escuela de Graduados
	Claustros cumplen criterios CNA/programa Doctorado	60%	≥ 60%	70%	Informe	
Modernizar programas de formación de especialización según demandas profesionales	Diseño de programa de especialización	N/A	Elaborar una propuesta de programa de especialización	Diseño de programa de especialización finalizado	Informe de Programa	Comisión del nuevo programa de especialización

EJE ESTRATÉGICO: INVESTIGACIÓN E INNOVACIÓN

OE1. Promover, articular y consolidar la creación de conocimiento científico y tecnológico dentro de las Ciencias Veterinarias

Línea Estratégica de Acción	Indicadores	Línea Base	Meta Anual	Meta Final	Fuente de verificación	Responsable
Consolidar la investigación científica de la FCV (Fomentar las publicaciones científicas de la FCV)	Nº publicaciones WOS	60	63 (1,8 Publicaciones WOS/JCE)	252 (2021-2024)	Plataforma de indicadores I+D+i VIDCA y bases internacionales de indexación	Prodecano
Consolidar la investigación científica de la FCV (Estimular publicaciones de alto impacto disciplinar)	% publicaciones WOS Q1	38%	40%	45%	Plataforma de indicadores I+D+i VIDCA y bases internacionales de indexación	Prodecano
Consolidar la investigación científica de la FCV (Apoyo a postulación a proyectos internos y externos)	Nº proyectos científicos postulados	17	19	76 (2021-2024)	Memoria Anual	Prodecano
	% proyectos aprobados	33%	>33%	40%		

Continúa en la página siguiente >>>



<<< Viene de la página anterior

EJE ESTRATÉGICO: INVESTIGACIÓN E INNOVACIÓN

OE1. Promover, articular y consolidar la creación de conocimiento científico y tecnológico dentro de las Ciencias Veterinarias

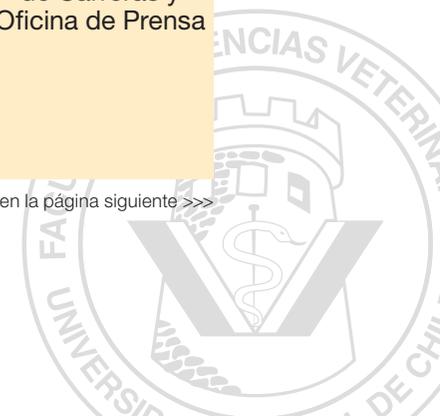
Línea Estratégica de Acción	Indicadores	Línea Base	Meta Anual	Meta Final	Fuente de verificación	Responsable
Diversificar la creación de conocimiento aplicado dentro de la FCV	N° proyectos vinculados con la empresa	12	13	52 (2021-2024)	Memoria Anual	Prodecano
Identificar necesidades de académicos para incrementar publicaciones/proyectos	Encuesta	N/A	Elaborar encuesta online	Encuesta realizada al 100% académicos y estudiantes postgrado	Informe Oficina de Apoyo en Investigación FCV	Prodecano / Oficina de Apoyo Investigación
Crear oficina de apoyo en investigación e innovación	Oficina de apoyo a la Investigación	Reglamento de Oficina	Informe anual de Oficina	Oficina operativa	Resolución de Facultad	Prodecano / Oficina de Apoyo Investigación
Creación de un sistema de apoyo a la productividad científica en la FCV	Asesoría en metodología de escritura científica/elaboración de proyectos	N/A	Curso escritura científica/elaboración de proyectos	Curso realizado para el 100% nuevos académicos y estudiantes de postgrado	Informe Oficina de Apoyo en Investigación FCV	Prodecano / Oficina de Apoyo Investigación

EJE ESTRATÉGICO: VINCULACIÓN CON EL MEDIO

OE1. Estimular y consolidar sistemáticamente la transferencia de conocimiento de impacto productivo, científico y social a nivel nacional e internacional

Línea Estratégica de Acción	Indicadores	Línea Base	Meta Anual	Meta Final	Fuente de verificación	Responsable
Promover las actividades de la FCV	Plan de comunicaciones y marketing	N/A	Plan de trabajo semestral redes sociales	Plan de trabajo semestral implementado	Informe semestral	Encargado de Vinculación con el Medio
	Promoción de las actividades desarrolladas en medios de comunicación	N/A	Todas las actividades identificadas y registradas	Boletín con el resumen de las actividades desarrolladas	Informe semestral	Encargado de Vinculación con el Medio y Oficina de Prensa
	Registro de presencia en las Redes de Comunic. Social	N/A	Al menos 2 medios contactados y convenio de intercambio de información pactado	Registro operando	Informe semestral	Encargado de Vinculación con el Medio y Oficina de Prensa
	Consolidar HOVE y CEREFAS como centros de vinc. con el medio	N/A	Al menos 1 actividad informada (aparición en medios de prensa)	Actividades informadas del período	Informe de actividades de vinculación	Director HOVE encargado CEREFAS
	Definición y Protocolarización del contenido en redes sociales (RRSS) según Vicerrectoría de Vinculación con el Medio	Definición, reconocimiento y estandarización de RRSS	Definición, reconocimiento y estandarización de RRSS	Protocolo de "branding" para la homogenización de las RRSS de la FCV	RRSS homogenizadas y reconocibles como parte de la FCV	Informe Comisión de Vinculación con el medio

Continúa en la página siguiente >>>



<<< Viene de la página anterior

EJE ESTRATÉGICO: VINCULACIÓN CON EL MEDIO

OE1. Estimular y consolidar sistemáticamente la transferencia de conocimiento de impacto productivo, científico y social a nivel nacional e internacional

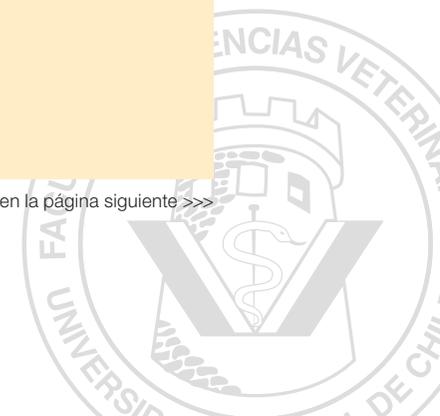
Línea Estratégica de Acción	Indicadores	Línea Base	Meta Anual	Meta Final	Fuente de verificación	Responsable
Promover y consolidar las actividades de la revista Austral Journal of Veterinary Sciences (AJVS)	Índice de Impacto	0,6	≥ 0,6	Aumento de la presencia de la AJVS a nivel nacional e internacional	Memoria Anual	Oficina AJVS
Desarrollar y promover asociaciones estratégicas con la industria, comercio e instituciones gubernamentales dentro del ámbito nacional y regional	Número de Programas o convenios con entorno socio-productivo	1/año	2/año	8	Memoria anual	Secretario(a) Académico(a)
Mejorar el vínculo con profesionales egresados, red de ex - estudiantes	Plan de articulación con red de exalumnos	N/A	Elaborar plan	Plan implementado	Informe	Secretario(a) Académico(a)

EJE ESTRATÉGICO: **GESTIÓN**

OE1. Modernizar la gobernanza de la macrounidad y sus unidades en orden de promover la mejora continua de la actividad académica

Línea Estratégica de Acción	Indicadores	Línea Base	Meta Anual	Meta Final	Fuente de verificación	Responsable
Modernizar / actualizar los sistemas de información y de gestión de la FCV	Nº de asistentes capacitados en Modernización de la Gestión Institucional (MGI)	N/A	30%	100% (2024)	Informe	Decano
	Proponer/elaborar sistema de información interno (actividades)	N/A	Propuesta inicial	Implementado (2024)	Informe	Decano
Modernizar la gestión del Hospital Clínico Veterinario	Proponer/elaborar nuevo sistema de gestión	Actual	Propuesta inicial	Propuesta implementada	Decreto	Decano
Promover y fortalecer la convivencia, comunicación interna y clima laboral en la comunidad de la FCV	Encuesta clima laboral	N/A	Encuesta realizada	Medidas propuestas a partir de encuesta	Informe/ Índice de clima laboral	Decano

Continúa en la página siguiente >>>



<<< Viene de la página anterior

EJE ESTRATÉGICO: **GESTIÓN**

OE1. Modernizar la gobernanza de la macrounidad y sus unidades en orden de promover la mejora continua de la actividad académica

Línea Estratégica de Acción	Indicadores	Línea Base	Meta Anual	Meta Final	Fuente de verificación	Responsable
Modernizar y promover sistemas de reconocimiento en la comunidad de la FCV	Elaborar un sistema de reconocimiento (reglamento) en la comunidad de la FCV	Solo mejor investigador	Reconocimiento: Docencia Investigación VCM	Realizado	Reglamento interno FCV	Decano
	Elaborar un sistema de reconocimiento en la actividad clínica	N/A	Realizado	Realizado	Reglamento interno FCV	
Crear un proyecto de Laboratorios de servicios en la FCV	Catastro de identificación de laboratorios de servicios / N° o % de laboratorios con acreditación	N/A	Catastro realizado/ propuesta proyecto	Proyecto aprobado	Informe	Decano
Aseguramiento permanente de la calidad dentro de la FCV	Informe de Comisión de autoevaluación	Informe CNA/ compromisos	Informe anual	Carrera acreditada ≥ 6 años	Informe CNA	Comisión de autoevaluación/ Decano
	N° de participantes en la Red UACH de Aseguramiento de la Calidad en coordinación con la UACH/año	0	>3	6	Registro de asistencia de la Red	Comisión de autoevaluación/ Decano

Continúa en la página siguiente >>>

<<< Viene de la página anterior

EJE ESTRATÉGICO: **GESTIÓN**

OE1. Modernizar la gobernanza de la macrounidad y sus unidades en orden de promover la mejora continua de la actividad académica

Línea Estratégica de Acción	Indicadores	Línea Base	Meta Anual	Meta Final	Fuente de verificación	Responsable
Incrementar porcentaje de académicos JCE con grado doctor o especialidad	Porcentaje de académicos JCE con grado de doctor o especialidad/año	70%	>70%	>75%	Memoria anual	Decano
Poner Plan Estratégico en marcha	Plan Estratégico 2021-2024	N/A	Informe anual	Plan realizado	Informe	Decano/ Comisión Plan Estratégico



EJE ESTRATÉGICO: **GESTIÓN**

OE2. Asegurar la adecuada captación de recursos para el mejoramiento continuo de infraestructura y equipamiento académico y de investigación

Línea Estratégica de Acción	Indicadores	Línea Base	Meta Anual	Meta Final	Fuente de verificación	Responsable
Avance Proyecto de infraestructura de la FCV	% de ejecución (obras) Proyecto Infraestructura Laboratorios	10%	Propuesta arquitectónica aceptada	Realizado (2024)	Obra finalizada	Decano
	% de ejecución (obras) Proyecto Infraestructura Oficina	5%	Propuesta arquitectónica aceptada	Realizado (2024)	Obra finalizada	Decano
	% de ejecución (obras) Proyecto Infraestructura (HOVE, 3er piso)	5%	Propuesta arquitectónica aceptada	Habilitación realizada (2024)	Obra finalizada (3er piso HOVE)	Decano
Desarrollar estrategias para adquisición, mant. y renov. de equip. crítico de la FCV	Elaborar estrategias	N/A	Informe avance	Estrategia aprobada e implementada	Informe	Decano/ Consejo de Facultad
Asegurar un financiamiento sostenido de la FCV	Desarrollar sistema de gestión financiera del Hospital Veterinario	N/A	Propuesta sistema gestión	Sistema gestión implementado	Documento Informe de gestión de donaciones	Decano
	Implementar estrategias para establecer contacto con empresas donantes según ley de donaciones	N/A	Estrategia propuesta y al menos una reunión con posibles empresas donantes	4 empresas donantes contactadas y estrategias aprobadas e implementadas		



Medicina Veterinaria
Carrera
ACREDITADA

7 años
Hasta 30/07/2024
Agencia Acreditadora
de Chile A&C

Modalidad Presencial y Jornada Diurna
Sede: Valdivia



Medicina Veterinaria
Acreditación
Internacional

6 años
Hasta 05/09/2024
Agencia Arcusur

Modalidad Presencial y Jornada Diurna
Sede: Valdivia

Doctorado en
Ciencias Veterinarias

Doctorado
ACREDITADO

7 años
Hasta 07/10/2023
CNA Chile



Para más información:

Facultad de Ciencias Veterinarias UACH, Valdivia - Chile. Teléfono: +56 (63) 2 221 219 - Email: vet@uach.cl

<https://veterinaria.uach.cl/>