



Primer Diagnóstico de Género y Diversidad

en la Universidad Austral de Chile

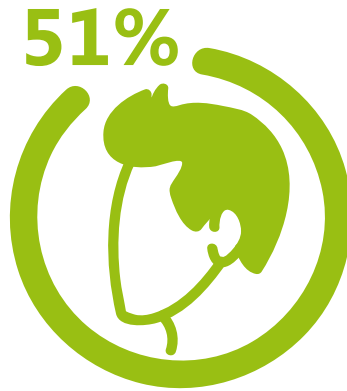
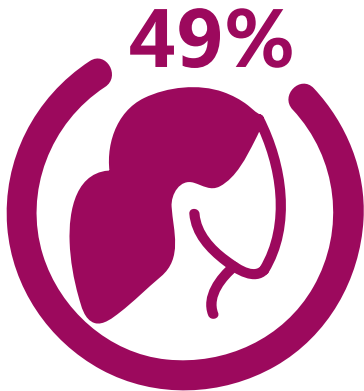
La información de esta infografía corresponde a un resumen de los resultados del Primer Diagnóstico de Género y Diversidad en la UACH, elaborado con datos correspondientes al año 2015.

La realización de este diagnóstico es una iniciativa del Comité Paritario de Género y Diversidad. Su ejecución está a cargo de la Unidad de Estudios y Seguimiento de la Dirección de Vinculación con el Medio.



ESTUDIANTES

MATRÍCULA ESTUDIANTIL DE PREGRADO



NIVEL	♀	♂
Matrícula Total UACH	49%	51%
Matrícula Total Pregrado	49%	51%
Matrícula Pregrado Carreras Técnicas	48%	52%
Matrícula Postgrado	49%	51%
Matrícula Postítulo y especializaciones en el área médica	54%	46%

? En las carreras de **Enfermería, Obstetricia y Puericultura y Pedagogía en Educación Diferencial** solo un **12%** de estudiantes **son hombres.**

? En las carreras del área de **ingeniería** solo un **22%** de las estudiantes **son mujeres.**

ESPACIOS DE DECISIÓN



FEUACH
Valdivia



CEP
Valdivia



FEUACH
Puerto Montt



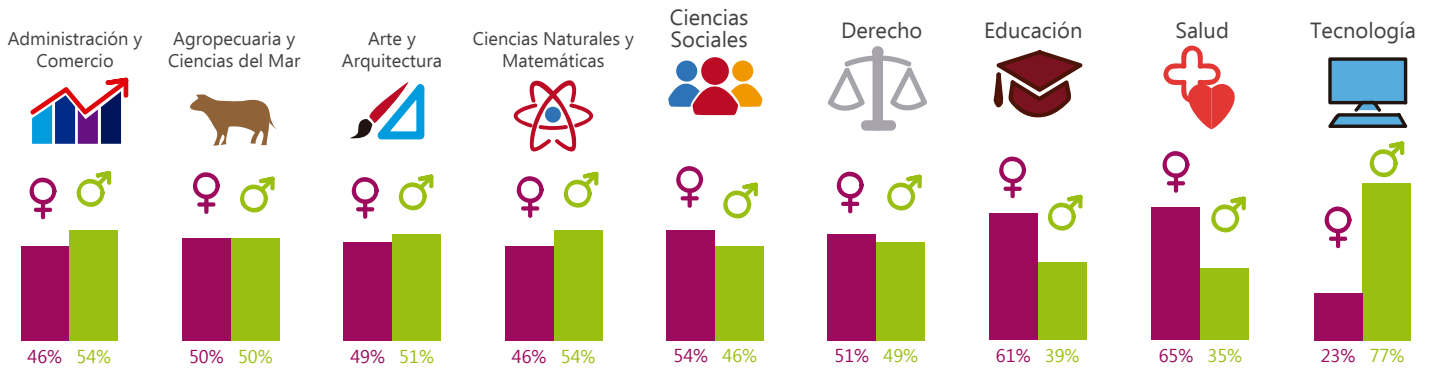
FEUACH
Coyhaique





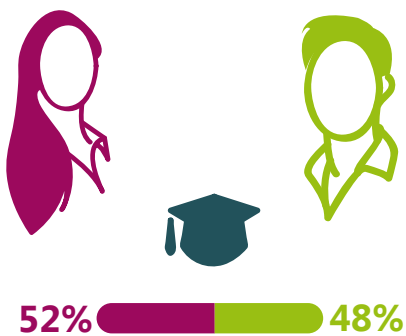
ESTUDIANTES

ÁREAS DE CONOCIMIENTO



TITULADOS Y TITULADAS AÑO 2015

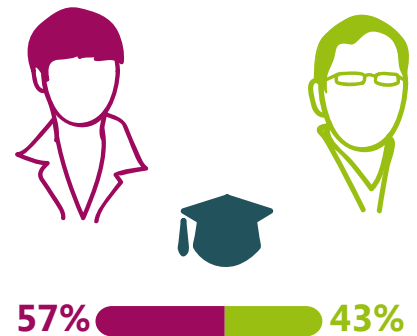
CARRERAS DE PREGRADO



MAGISTER



DOCTORADO





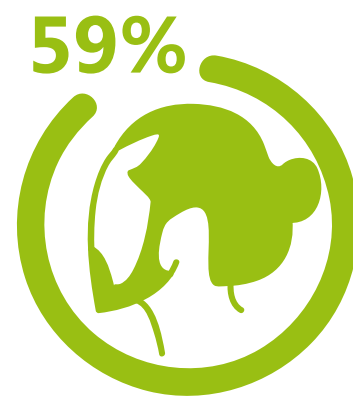
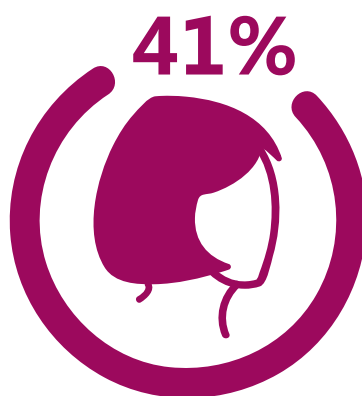
DOCENTES

DOCENTES Y PERSONAL DOCENTE

ÍNDICE DE FEMINIDAD

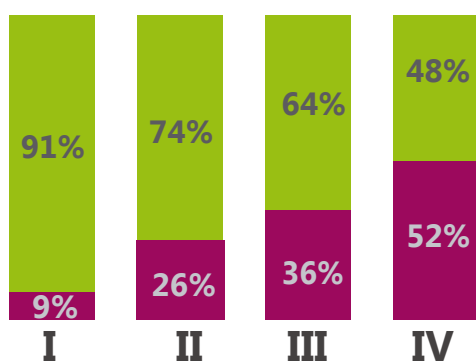
ESCALAFÓN	♀	♂
Académicos	52	100
Técnicos Académicos	117	100
Profesores Adjuntos	118	100
Profesor Adjunto a Honorarios	78	100

* El índice de feminidad señala la cantidad de mujeres por cada cien hombres.



? En la UCh hay **52 Mujeres** por cada **100 hombres** en el **escalafón académico**.

CATEGORÍAS ACADÉMICAS



? Solo el **9%** de los/as **profesores/as titulares** (categoría I) son **mujeres**.

? Solo el **26%** de los/as profesores/as acreditados/as para participar en **programas de Doctorado** son **mujeres**.



DOCENTES

ESPACIOS DE DECISIÓN

COMISIONES EVALUADORAS



Comisión Central de Adscripciones y Promociones



Comisión Central de Doctorado



Comisión Central de Magister

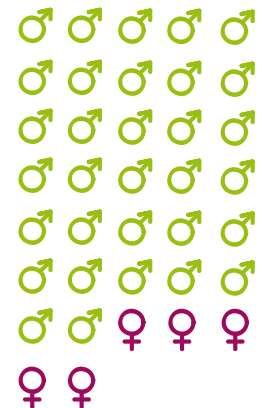
CUERPOS COLEGIADOS



Directorio



Consejo Académico



Consejo Superior Universitario

* De las cuatro mujeres que integran el Consejo Académico solo tres tienen derecho a voto.

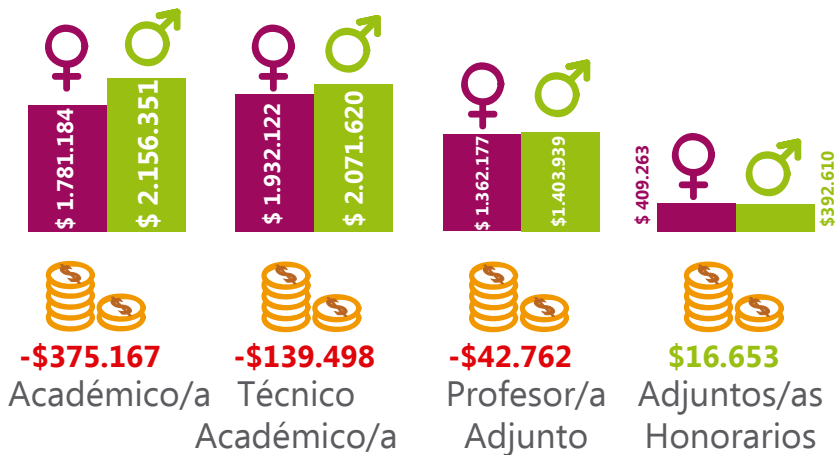


DOCENTES

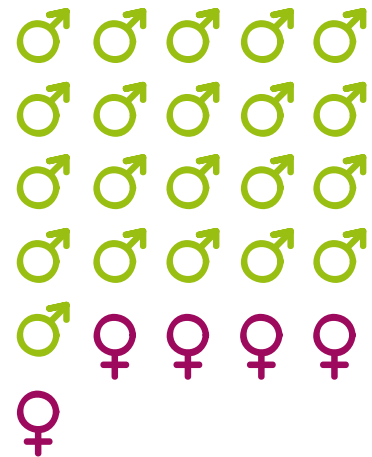
REMUNERACIONES

* Considera sueldos a diciembre 2015 para docentes jornada completa.

BRECHA DE INGRESO PROMEDIO POR NOMBRAMIENTO



PUESTOS DIRECTIVOS

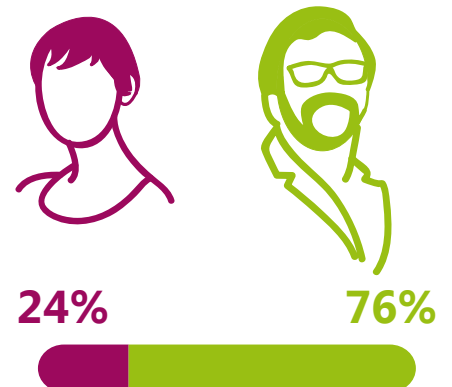


? Los **profesores hombres** tienen un **ingreso promedio superior** al de las mujeres excepto en el caso de los/as profesores/as adjuntos/as a honorarios.

ASIGNACIÓN POR PRODUCTO ACADÉMICO

? Dentro del escalafón académico, un **38%** de los **varones** y un **28%** de las **mujeres** recibieron alguna asignación por producto académico en el año 2015.

? Del total de productos académicos un **76%** corresponden a productos presentados por **académicos hombres**.





DOCENTES

PREMIOS Y DISTINCIONES ACADÉMICAS VIGENTES OTORGADAS POR LA UACH DESDE SU FUNDACIÓN

DISTINCIONES ACADÉMICAS



Doctor Honoris Causa (1955-2011)



Profesor Emérito (1979-2011)



Profesor Titular Catedrático (1990-2010)



Profesor Extraordinario (1966-2015)



Solo **una** de las **distinciones académicas** vigentes ha sido conferida a una **mujer**.

PREMIOS

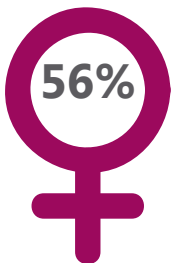


Premio Luis Oyarzún (1997 – 2016)



Premio Jorge Millas (1996 – 2016)

PARTICIPACIÓN EN SINDICATOS DE DOCENTES

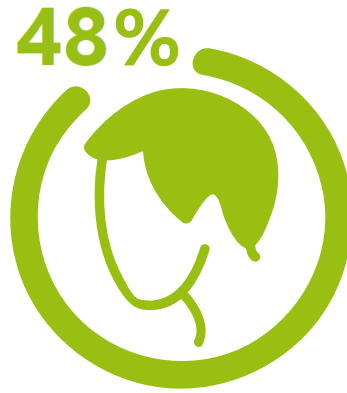


Participan en el Sindicato de Docentes el **56%** de las **académicas mujeres** y el **52%** de los **académicos varones**.



PERSONAL PROFESIONAL DE ADMINISTRACIÓN, APOYO Y SERVICIOS

PERSONAL PROFESIONAL DE ADMINISTRACIÓN, APOYO Y SERVICIOS

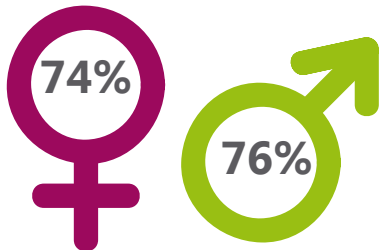


ÍNDICE DE FEMINIDAD

ESCALAFÓN	♀	♂
Administración	350	100
Profesional	109	100
Asistente de servicio	39	100

? En las UCh hay **350 mujeres** por cada **100 hombres** en el personal de administración.

PARTICIPACIÓN EN SINDICATO N°1



? Participan en el Sindicato de Trabajadores N°1 el **74%** de **mujeres** y el **76%** de **varones** del personal profesional, de administración, apoyo y servicios.

REMUNERACIONES

BRECHA DE INGRESO PROMEDIO POR NOMBRAMIENTO

