



Universidad Austral de Chile

*Conocimiento y naturaleza*

**PLAN DE RETIRO, RENOVACIÓN Y  
FORTALECIMIENTO  
PLANTA ACADÉMICA, PLANTA ADJUNTA  
Y PLANTA TÉCNICO-ACADÉMICA  
(Marzo 2017-marzo 2021)**

---

**INFORME DE EJECUCIÓN PRIMERA ETAPA  
(Información disponible al 15 de marzo de 2017)**

**Rectoría  
15 de marzo de 2017**



# Cronograma de ejecución Primera Etapa

## Plan de Retiro, Renovación y Fortalecimiento de la Planta Académica, Planta Adjunta y Planta Técnico Académica

Octubre-diciembre  
2016

- Socialización del Plan.
- Entrevista personal con todos los académicos (as) que cumplan requisitos para adscribirse al Plan.

Diciembre 2016-  
enero 2017

- Firma de cartas de aceptación/rechazo al Plan.
- Recepción de solicitudes de excepción al Plan
- Recopilación de antecedentes.

Enero-marzo 2017

- Resolución de situaciones de excepción.
- Autorización de nuevas vinculaciones contractuales.
- Resolución de solicitudes de revisión.

Febrero –marzo  
2017

- Firma de finiquitos en Dirección de Personal



# Síntesis general de académicos (as) comprendidos en la Primera Etapa

Macrounidad	Total académicos que cumplen requisitos para retiro en marzo 2017	Aceptaron acogerse al Plan	No manifestaron intención de acogerse al Plan en el plazo estipulado
Facultad de Ciencias	21	18	3
Facultad de Ciencias Veterinaria	5	4	1
Facultad de Medicina	32	26	6
Facultad de Filosofía y Humanidades	5	5	0
Facultad de Ciencias de la Ingeniería	25	24	1
Facultad de Ciencias Forestales y Recursos Naturales	2	2	0
Facultad de Ciencias Agrarias	7	5	2
Facultad de Ciencias Económicas y Administrativas	11	10	1
Sede Puerto Montt	2	2	0
Vicerrectoría académica	3	3	0
<b>Total</b>	<b>113</b>	<b>99</b>	<b>14</b>



# Académicos que no manifestaron intención de ser parte del Plan, dentro de plazo

Macrounidad	N	En análisis en Comisión con solicitud de permanencia de la Macrounidad	En análisis en Comisión con solicitud de no continuidad de la Macrounidad	Con resolución de Comisión
Facultad de Ciencias	3	3		
Facultad de Ciencias Veterinaria	1		1	
Facultad de Medicina	6	6		
Facultad de Ciencias de la Ingeniería	1			1
Facultad de Ciencias Agrarias	2	1		1
Facultad de Ciencias Económicas y Administrativas	1	1		
<b>Total</b>	<b>14</b>	<b>11</b>	<b>1</b>	<b>2</b>

# Académicos que aceptaron ser parte del Plan Solicitudes de extensión de contrato laboral



Macrounidad	N	Solicitudes de retiro marzo 2017	Solicitudes de extensión de contrato 2017	Solicitudes de extensión de contrato 2018	Solicitudes de extensión de contrato 2019	Solicitudes de extensión de contrato 2020
Facultad de Ciencias	18	7	4	2	3	2
Facultad de Ciencias Veterinaria	4	1	2	1	0	0
Facultad de Medicina	26	13	4	8	1	0
Facultad de Filosofía y Humanidades	5	4	0	0	0	1
Facultad de Ciencias de la Ingeniería	24	10	8	1	4	1
Facultad de Ciencias Forestales y Recursos Naturales	2	0	2	0		0
Facultad de Ciencias Agrarias	5	3	2	0	0	0
Facultad de Ciencias Económicas y Administrativas	10	5	1	2	1	1
Sede Puerto Montt	2	1	0	1	0	0
Vicerrectoría académica	3	1	0	2	0	0
<b>Total</b>	<b>99</b>	<b>45</b>	<b>23</b>	<b>17</b>	<b>9</b>	<b>5</b>

# Académicos que aceptaron ser parte del Plan Solicitudes de nueva vinculación contractual



Macrounidad	N	Solicitudes contrato a honorarios por un semestre	Solicitud Contratos a honorarios por dos semestres	Solicitud Contratos a honorarios por cuatro semestres	Solicitud contratos ad-honorem	Sin nueva vinculación contractual
Facultad de Ciencias	7	2	0	0	0	5
Facultad de Ciencias Veterinaria	1	0	0	0	0	1
Facultad de Medicina	13	0	4	4	1	4
Facultad de Filosofía y Humanidades	4	1	2	0	0	1
Facultad de Ciencias de la Ingeniería	10	1	1	0	0	8
Facultad de Ciencias Forestales y Recursos Naturales	0	0	0	0	0	2
Facultad de Ciencias Agrarias	3	0	0	0	0	3
Facultad de Ciencias Económicas y Administrativas	5	0	0	0	0	5
Sede Puerto Montt	1	0	0	0	0	1
Vicerrectoría académica	1	0	1	0	0	0
<b>Total</b>	<b>45</b>	<b>4</b>	<b>8</b>	<b>4</b>	<b>1</b>	<b>28</b>



Universidad Austral de Chile

*Conocimiento y naturaleza*

# Comisión Especial de Retiro, Renovación y Fortalecimiento

---

APLICACIÓN DEL PROCEDIMIENTO DE RETIRO

# INTEGRANTES

## COMISIÓN ESPECIAL DE RETIRO, RENOVACIÓN Y FORTALECIMIENTO

---



**Mario Calvo,**  
Prorrector  
Presidente  
de la  
Comisión



**Néstor Tadich,**  
Vicerrector  
Académico



**César Pino,**  
Vicerrector  
de Gestión  
Económica  
y Administra-  
tiva.



**Susan Turner,**  
académica  
de la  
Facultad  
de Ciencias  
Jurídicas y  
Sociales,  
designada  
por el  
Consejo  
Académico



**Rogelio Moreno,**  
académico  
de la  
Facultad de  
Ciencias de  
la  
Ingeniería,  
designado  
por el  
Consejo  
Académico.



**Luis Vargas,**  
académico  
de la  
Facultad de  
Ciencias,  
designado  
por el  
Consejo  
Académico.



# Funcionamiento

---

- Sesiones ordinarias, todos los martes entre las 15:00 y las 18:00 horas.
- Sesiones extraordinarias, cuando han existido casos de urgente resolución.
- A la fecha ha sesionado en 19 oportunidades.
- Todas sus actas son publicadas en el sitio web de Prorectoría.

# *Interés Corporativo* para la extensión de contrato laboral

---

El interés corporativo se verifica, a juicio de la Comisión, cuando existen tareas académicas en el completo sentido de la expresión, esto es, **actividades de docencia, investigación, gestión y extensión** que la persona en condiciones de retirarse debe asumir, que requieran una **dedicación de jornada completa** y que **no exista posibilidad de ser asumidas** por otros académicos de la unidad respectiva o bajo alguna **otra figura contractual**.

Por el contrario, el interés corporativo no concurre cuando las tareas académicas pendientes se refieran **únicamente a docencia de pregrado**, sin realizar actividades de docencia de postgrado, investigación, extensión o gestión, puesto que ellas se ajustan a un contrato de prestación de servicios a honorarios

# *Interés Corporativo* para la extensión de contrato laboral

---

El referido interés corporativo concurre también, cuando el académico desempeña un cargo unipersonal de la exclusiva confianza del Rector en la Administración Superior universitaria, labor que tiene asignada una dedicación de jornada completa. La Comisión estima que la **continuidad de los equipos de trabajo favorece la buena marcha del gobierno universitario**. Si a ello se suma la docencia de pregrado, postgrado e investigación comprometidas, resulta del todo justificada la prolongación del contrato laboral por un plazo determinado, esto es, hasta que concluya el actual período rectoral o hasta el cese del ejercicio del cargo, en el evento de que ello ocurra antes del 30 de junio de 2018.

# *Interés Corporativo* para la nueva vinculación contractual

---

La solicitud realizada por la Macrounidad debe ajustarse a los criterios generales del Plan. En efecto, el inciso segundo del artículo 2 letra f) prevé que el interés corporativo concurre cuando la **imposibilidad de renovar el cargo del académico** que se retira y **la existencia de tareas académicas impostergables e inmediatas** demandan la celebración de un contrato de prestación de servicios con cargo a fondos centrales y acotado en el tiempo.



# Proceso de revisión de resoluciones emitidas

---

- Al momento de emitir algunas resoluciones, la Comisión tuvo a la vista, únicamente, la información disponible en los sistemas institucionales, la información proporcionada por la Decanatura (que en algunos casos incluyó la información de los Claustros de Instituto o del Director), y la información proporcionada por los propios académicos.
- En algunos casos, la información evaluada era incompleta, lo que llevó a distintos académicos a solicitar a la Comisión reevaluar los antecedentes.
- Considerando lo anterior, la Comisión resolvió reevaluar los antecedentes presentados, para evitar causar perjuicios en la situación contractual de los académicos y resolver con todos los antecedentes disponibles.
- Para revisar las resoluciones, se consideran exclusivamente antecedentes nuevos, es decir, **actividades académicas comprometidas que no fueron informadas previamente por la Macrounidad.**

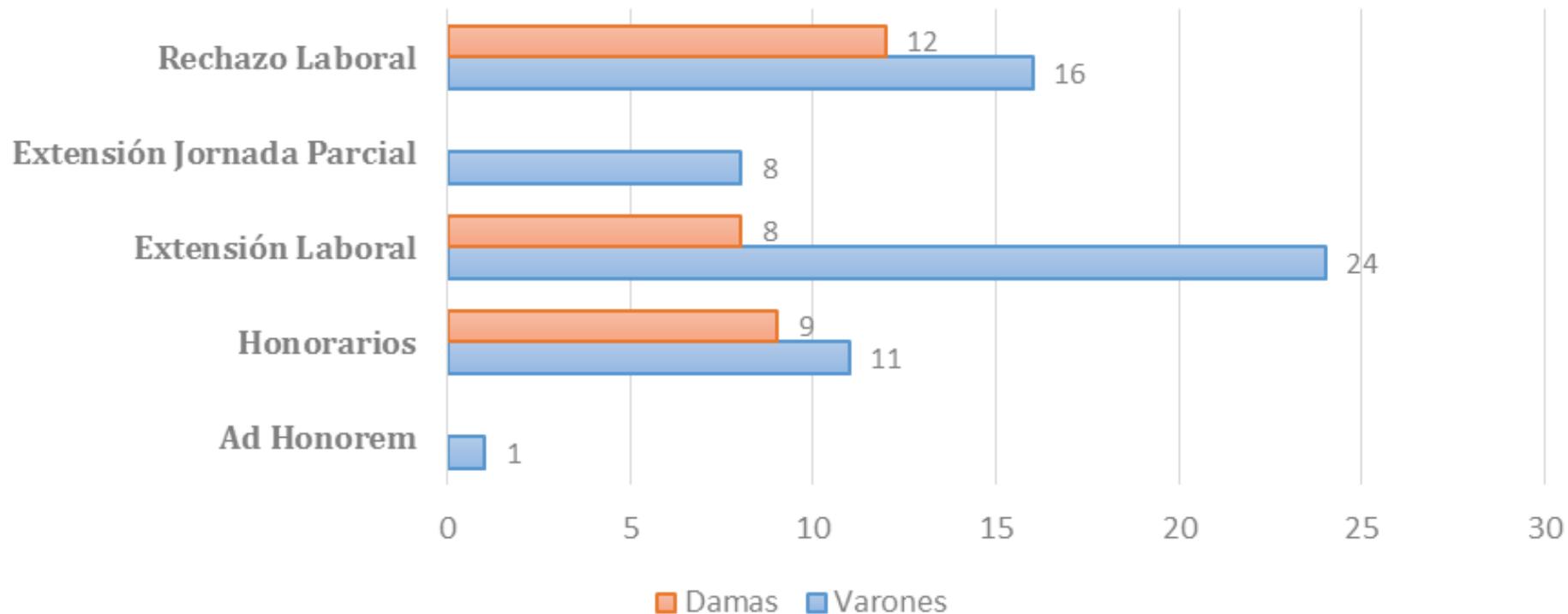


## RESUMEN DE RESOLUCIONES EMITIDAS AL 15 DE MARZO DE 2017: 79

Total Resoluciones emitidas y notificadas: 71

		N°	%	Total V-D
AD HONOREM	Varones	1	100	1
	<b>Damas</b>	-		
HONORARIOS	Varones	11	55	20
	<b>Damas</b>	<b>9</b>	<b>45</b>	
EXTENSIÓN LABORAL	Varones	24	75	32
	<b>Damas</b>	<b>8</b>	<b>25</b>	
JORNADA PARCIAL	Varones	8	100	8
	<b>Damas</b>	-		
RECHAZO CONTINUIDAD LABORAL	Varones	16	57	28
	<b>Damas</b>	<b>12</b>	<b>43</b>	

## Resumen Resoluciones





# RESUMEN SOLICITUDES DE REVISIÓN

---

- Una resolución de jornada parcial: a jornada completa.
- Tres resoluciones de rechazo de extensión de contrato: a prestación de servicios a honorarios.
- Una resolución de rechazo de extensión de contrato: a extensión de contrato.
- Una resolución de jornada parcial, de  $\frac{1}{2}$  jornada a  $\frac{3}{4}$  cuartos de jornada.



Universidad Austral de Chile  
*Conocimiento y naturaleza*



# Proceso administrativo en Dirección de Personal

---

APLICACIÓN DEL PROCEDIMIENTO DE RETIRO

# RESUMEN FINIQUITOS FIRMADOS (Al 14 de marzo de 2014)

Macrounidad	Solicitudes de retiro marzo 2017	Académicos a los que se les rechazó extensión de Contrato	Total finiquitos ESPERADOS	Finiquitos FIRMADOS	Finiquitos PENDIENTES
Facultad de Ciencias	7	2	9	8	1
Facultad de Ciencias Veterinaria	1	0	1	1	0
Facultad de Medicina	13	4	17	11	6
Facultad de Filosofía y Humanidades	4	0	4	4	0
Facultad de Ciencias de la Ingeniería	11	3	14	11	3
Facultad de Ciencias Forestales y Recursos Naturales	0	1	1	1	0
Facultad de Ciencias Agrarias	3	0	3	3	0
Facultad de Ciencias Económicas y Administrativas	5	0	5	5	0
Sede Puerto Montt	1	0	1	1	0
Vicerrectoría académica	1	0	1	0	1
<b>Total</b>	<b>46</b>	<b>10</b>	<b>56</b>	<b>45</b>	<b>11</b>



# RESUMEN FINIQUITOS PENDIENTES

Macrounidad	Finiquitos pendientes	Firma programada en el curso del mes de marzo	En proceso de revisión en la Comisión
Facultad de Ciencias	1	1	0
Facultad de Medicina	6	5	1
Facultad de Ciencias de la Ingeniería	3	3	0
Vicerrectoría académica	1	1	0
<b>Total</b>	<b>11</b>	<b>10</b>	<b>1</b>



# Resumen finiquitos pagados

Macrounidad	Finiquitos FIRMADOS	Monto
Facultad de Ciencias	8	\$ 566.094.929
Facultad de Ciencias Veterinaria	1	\$ 115.298.450
Facultad de Medicina	11	\$ 961.029.869
Facultad de Filosofía y Humanidades	4	\$ 262.491.157
Facultad de Ciencias de la Ingeniería	11	\$ 683.412.694
Facultad de Ciencias Forestales y Recursos Naturales	1	\$ 150.231.120
Facultad de Ciencias Agrarias	3	\$ 260.654.309
Facultad de Ciencias Económicas y Administrativas	5	\$ 196.576.498
Sede Puerto Montt	1	\$ 43.030.481
<b>TOTAL</b>	<b>45</b>	<b>\$ 3.238.819.507</b>

# Ahorro Estimado Primer Semestre 2017

---

Corresponde a 28 académicos ya indemnizados, de los cuales 27 corresponden a Valdivia y 1 al campus Puerto Montt.

Respecto de estos académicos no existe solicitud ningún tipo de vinculación contractual, y cuyos cargos no serán renovados el primer semestre de 2017

Menor costo de remuneraciones durante los meses de marzo a julio:  
M\$ 306.175.-



**Gracias**