



Universidad Austral de Chile

Prorroctoría

## Noticias con enfoque de género

---

### Unidad de Acompañamiento para casos de Acoso, Violencia y Discriminación contra Estudiantes

Ubicada en la Dirección de Asuntos Estudiantiles, esta oficina fue creada en octubre de 2016 luego de la entrada en vigencia del Reglamento relacionado con estas conductas y que entró en vigor el 22 de julio del mismo año.

Sus funciones son asesorar a las y los estudiantes de la UACH respecto al procedimiento establecido en este reglamento, el apoyo disponible en la Universidad y la normativa vigente en el país en esta materia. Se garantiza reserva en las atenciones individuales.

Si la persona que acude a consultar decide realizar una denuncia, la encargada/o de esta unidad le dará tramitación en el marco de este reglamento y le irá comunicando todos los avances que se vayan produciendo en el camino iniciado hasta su resolución final.

Cualquier persona que se considere víctima, receptora, perciba o sea conocedora de actuaciones que pudieran constituir situaciones de acoso, violencia o discriminación en contra de estudiantes de la Universidad Austral de Chile, podrá pedir orientación y apoyo en esta Unidad. [Link Noticia](#)

#### Documentos y links de interés:

- [Política de prevención y sanción del acoso, violencia y discriminación en la Comunidad Universitaria \(17/12/2015\).](#)
- [Reglamento para acompañar, investigar y sancionar conductas de acoso, violencia y discriminación entre estudiantes de la Universidad Austral de Chile \(22 de junio de 2016\).](#)
- [Reglamento de intervención en situaciones de acoso, violencia y discriminación en la Comunidad Universitaria \(28 de febrero de 2018\).](#)
- [Primer Diagnóstico de Género y Diversidad](#)
- [Comité Paritario de Género y Diversidad](#)

Las consultas o denuncias pueden hacerse presencialmente, por teléfono o correo electrónico, de acuerdo a los siguientes datos de contacto:

#### VALDIVIA:

Francisca Corbalán Herrera  
Lugar: Oficina en DAE, Isla Teja  
Teléfono: 632 221317/ cel. +569 6 407 1723  
Correo: francisca.corbalan@uach.cl

#### OSORNO:

Alejandra Cabellos Mujica  
Lugar: Facultad de Medicina, Campo Clínico Osorno  
Teléfono: 642 261220  
Correo: alejandra.cabellos@uach.cl

#### PUERTO MONTT:

Dania Cádiz Rodríguez  
Lugar: Oficina en DAE, Puerto Montt  
Teléfono: 652 273813  
Correo: dania.cadiz@uach.cl

#### COYHAIQUE:

Laura Álvarez Díaz  
Lugar: DAE Campus Patagonia  
Teléfono: 672 526953  
Correo: laura.alvarez@uach.cl

Para consultas o denuncias respecto a situaciones que involucren a docentes o funcionarios de la Universidad favor contactar a la Secretaria Ejecutiva de la Comisión AVD para la Comunidad Universitaria:

Consuelo Murillo Ávalos  
Lugar: Prorroctoría (Yungay 809)  
Teléfono: 632 211953  
Correo: [consuelo.murillo@uach.cl](mailto:consuelo.murillo@uach.cl)

Horario de atención: lunes, martes, jueves y viernes de 8:30 a 13:00 horas

*Las consultas o denuncias son confidenciales*



## Universidad Austral de Chile

Prorrectoría

# Abiertas postulaciones al primer concurso de micrometrajes del Comité Paritario de Género y Diversidad

Escrito por Jose Luis Gómez G. - Periodista Relaciones Públicas UACH 11/10/2019



Los trabajos podrán ser enviados hasta el lunes 11 de noviembre.

Consultas al email

[comiteparitariogeneroydiversidad@uach.cl](mailto:comiteparitariogeneroydiversidad@uach.cl)

Sensibilizar a la comunidad universitaria sobre la importancia de erradicar la cultura de la violencia de género y/o por razones de diversidad. Éste es el objetivo del primer concurso de micrometrajes “Construyendo una cultura de igualdad en la UACH”, al cual se podrán enviar trabajos hasta el lunes 11 de noviembre. (Bases y formularios).

Organizado por el Comité Paritario de Género y Diversidad UACH, el certamen consiste en la elaboración de videos tipo “piezas audiovisuales” que promuevan la materialización del objetivo de las bases, clarificando o desmitificando conceptos y/o prácticas que contribuyen en la construcción de culturas violentas e invitando a una nueva forma de trato, un trato entre iguales.

La igualdad de oportunidades y la no violencia son principios fundamentales de los Estados democráticos en la medida que benefician a la sociedad en su conjunto y no solo a grupos catalogados como vulnerables.

En este contexto y como parte de sus compromisos institucionales con la libertad y la justicia, la Universidad Austral de Chile crea el Comité Paritario de Género y Diversidad, cuyo objetivo es promover la inclusión de la perspectiva de género y diversidad, a través de la proposición de políticas, procedimientos, acciones y metas que favorezcan el desarrollo de una comunidad universitaria diversa, pero inclusiva y equitativa en la distribución de los derechos, oportunidades, cargas y responsabilidades.

*Conceptos guía para la elaboración de los trabajos:*

- Igualdad: Escenario donde todas las personas gozan de igualdad de condiciones y oportunidades para ejercer sus derechos humanos.
- Diversidad: Convivencia desde la inclusión de todos y todas en base al respeto y sin juicios por origen étnico, orientación sexual, sexo, raza, clase, edad, etc.
- Equidad: Medidas específicas llamadas acciones positivas para mitigar o compensar las desventajas históricas y sociales que arrastra una parte de la población y favorecer con ello el principio de la igualdad (mujeres, pueblos originarios, disidencias sexuales, situación de discapacidad, etc.).
- Género: Atributos sociales y oportunidades con el ser femenino y masculino y las relaciones de poder entre mujeres y hombres que son construidos socialmente y varían según el contexto social y temporal. Construcción cultural e histórica de la diferencia sexual, que implica la atribución de roles diferenciados a hombres y mujeres.
- Transversalización de género y diversidad: Integración de principios y prácticas de igualdad de



# Universidad Austral de Chile

## Prorroctoría

género y diversidad a lo largo de toda la formulación de políticas, programas y proyectos institucionales.

- Feminismo: Conjunto de movimientos sociales, políticos y culturales que buscan la igualdad de derechos entre hombres y mujeres.
- Sexismo: conjunto de actitudes prejuiciosas que consideran a la mujer de forma estereotipada y limitada a ciertos roles.
- Machismo: Creencia y actitud de supremacía de los hombres y de lo masculino por sobre las mujeres y lo femenino.

### Participantes: Estudiantes de pre y postgrado

Procedimiento de participación:

- Presentar videos que respondan al objetivo del concurso
- Los trabajos deben ser presentados en un formato único de postulación (30 a 60 segundos de duración), ya sea para cámaras de cine, fotográfica, video, celular, etc.).
- El formato debe ser Mp4 – h264.
- Resolución: máximo de 720p (1.280 x 720), 30 cuadros por segundo y 1.920 a 1.080 pixeles (inferior si es para redes sociales).
- Se recomienda la compresión de audio AAC estéreo, preferentemente con 128 kbps o superior.
- La cápsula debe ser subida al canal youtube de él o la participante y enviarán el link al correo [comiteparitariogeneroydiversidad@uach.cl](mailto:comiteparitariogeneroydiversidad@uach.cl)
- Se debe tratar de piezas 100% originales y creativas de quien presenta el trabajo.
- Puede trabajar en atención a un solo concepto guía, más de un concepto guía o puede presentar una idea que los englobe a todos.
- Puede presentar más de un trabajo.
- Los trabajos serán difundidos por diversos medios: redes sociales, página web u otros. Por este motivo se solicita su autorización mediante la firma de un consentimiento informado.
- Puede postular una persona o grupo de personas indicando quien actúa como representante
- La organización puede declarar desierto el concurso sin esgrimir causal.

• El equipo organizador podrá publicitar los trabajos en medios de comunicación, sitios institucionales u otras fuentes que estime pertinente sin que ello conlleve compensación económica alguna en favor de los y las participantes.

• En caso de empate el Comité Paritario de Género y Diversidad dirime.

• Cada trabajo debe cerrar con el nombre: Comité Paritario de Género y Diversidad – Prorroctoría – UACH y logos institucionales

### Criterios de evaluación

- Creatividad
- Transmisión clara del mensaje
- Motivador
- Innovador

### Premios por categoría

- Primer lugar: \$ 300.000
- Segundo lugar: \$ 150.000
- Tercer lugar: \$ 100.000

### Resultados

Serán informados mediante correo electrónico a todos los participantes el día 25 de noviembre de 2019.

### Jurado

- Margarita Poseck
- Leticia Morales
- Marcela Hurtado
- Comité Paritario de Género y Diversidad UACH

**Margarita Poseck** es docente del Instituto de Lingüística y Literatura de la UACH, tiene una amplia trayectoria en cinematografía como directora y guionista, en la que ha desarrollado trabajos premiados a nivel nacional e internacional. Recibió el Premio de las Artes 2018 a la trayectoria, de la Seremi de las Culturas y el Patrimonio, Región de Los Ríos.

**Leticia Morales** es académica de Derecho en la Sede Puerto Montt de la UACH. Es Doctora en Derecho, profesora de Teoría del Derecho, y experta en la protección constitucional de los derechos sociales y económicos. Ha sido invitada postdoctoral en el Montreal Health Equity Research Consortium



## Universidad Austral de Chile

Prorroctoría

(MHERC) y el Institute for Health and Social Policy, McGill University, Montreal (Canada). Entre sus líneas de investigación actuales se encuentra la exigencia de la perspectiva de género en la protección de la salud.

**Marcela Hurtado** es académica del Instituto de Artes Visuales y Directora del Departamento de Creación Artística de la UACH. Es arquitecta y Doctora en

Ciencias Humanas/mención Discurso y Cultura. Ha dirigido iniciativas artísticas y de investigación, centradas en las prácticas corporales, a nivel nacional y regional.

[Link Noticias](#)

## Mes del Género y la Diversidad continúa con Feria Mujeres Emprendedoras

Escrito por Jose Luis Gómez G. - Periodista Relaciones Públicas UACH Fotografía: Héctor Andrade - Fotógrafo Relaciones Públicas UACH 14/08/2019



La actividad abierta a la comunidad se está realizando los días martes 13 y miércoles 14 de agosto, de 09.00 a 18.00 hrs., en el hall del Edificio Nahmías, en el Campus Isla Teja.

En el Mes de Género y la Diversidad, que es parte del 65° Aniversario UACH, se busca dialogar y generar espacios de encuentro con la comunidad.





# Universidad Austral de Chile

## Prorroctoría

Continúa el Mes del Género y la Diversidad con la Feria de Mujeres Emprendedoras, organizada en el marco del convenio firmado entre la Universidad Austral de Chile y la Secretaría Regional Ministerial de la Mujer y la Equidad de Género Los Ríos. ([Vea galería de fotos](#)).

La actividad abierta a la comunidad se está realizando los días martes 13 y miércoles 14 de agosto, de 09.00 a 18.00 hrs., en el hall del Edificio Nahmías, en el Campus Isla Teja. Allí se pueden encontrar stands de diferentes comunas de Los Ríos con productos variados, que van desde hortalizas hasta cosméticos, infusiones, entre otros.

Durante el primer día visitó el lugar la Prorroctora de la UACH, Dra. Carola Otth, quien puso en relieve que “por cuarto año consecutivo nuestra institución desarrolla en agosto el Mes del Género y la Diversidad con el objeto de contribuir a generar distintas instancias de reflexión y de análisis de los avances que se realizan en materias de equidad de género e inclusión en la diversidad”.

Respecto a esta feria, la Prorroctora sostuvo que esta alianza con la Seremía de la Mujer y la Equidad de Género Los Ríos “claramente nos fortalece y nos potencia”. Todo ello, “en beneficio de los objetivos que perseguimos y que tienen que ver con avanzar hacia un cambio cultural que nos lleve hacia una sociedad más justa, inclusiva y basada en el respeto a las personas. Por lo tanto, las instituciones de educación superior somos responsables en avanzar en la formación integral de los futuros profesionales que egresan de nuestras casas de estudios”.

### **Compromiso de la academia**

La Seremi de la Mujer y la Equidad de Género Los Ríos, Waleska Fehrmann, sostuvo que gracias a este convenio “hoy podemos visibilizar a 31 emprendedoras que están mostrando sus productos”. Esta muestra “se debe al compromiso que ha tenido la academia y la Universidad, a través del Comité Paritario de Género y Diversidad que lidera nuestra Prorroctora, quien además es una gran mujer y líder en nuestra región”, indicó.

Esta alianza, dijo la Seremi, “nos permite trabajar en uno de los ejes principales de nuestro gobierno que es la autonomía, con un principal foco en la autonomía económica en las mujeres”. Añadió que también están trabajando con la UACH otras temáticas como tolerancia cero a cualquier tipo de violencia y discriminación hacia la mujer e igualdad de oportunidades, de derechos y sobre todo dignidad entre hombres y mujeres. Además de fomentar la participación femenina en distintos ámbitos, como por ejemplo en las carreras que hasta el día de hoy son masculinizadas, junto a la incorporación en altos cargos directivos.

La Secretaria Ejecutiva del Comité Paritario de Género y Diversidad UACH, Natalia Salazar, explicó que esta feria es “el hito de inicio, pero deberíamos tener mensualmente una fecha específica donde se va a realizar esta muestra”. Añadió que “el convenio está de antes, pero decidimos hacer el lanzamiento y la primera feria dentro del contexto del Mes del Género y Diversidad”.

### **Expositora**

Una de las expositoras fue Lylii Porflidtt, presidenta de la Agrupación de Mujeres AGROFEM del sector Lipingue (comuna de Los Lagos), quien comentó que “nosotros tenemos invernadero entonces producimos hortalizas, huevos de campo, verduras, conservas, es decir productos orgánicos naturales. Somos 11 mujeres que entramos por el convenio INDAP-Prodemu y nos organizamos como grupo”.

Sobre esta feria, manifestó que la encuentra “súper buena porque podemos darnos a conocer y presentar y vender nuestros productos. Estamos felices y muy contentas”. [Link Noticias](#)



# Universidad Austral de Chile

Prorrectoría

## Cuarto año del Mes del Género y la Diversidad en la UACH

Escrito por Maximiliano Valenzuela - Periodista RRPP UACH 25/07/2019



El mes de agosto la Universidad Austral de Chile lo dedica a relevar el tema del género y la diversidad como un espacio de encuentro con toda la comunidad universitaria.

Con ciclos de cine, foros, obras de teatro, talleres formativos y conversatorios, el Comité Paritario de Género y Diversidad, instancia adscrita a la Prorrectoría, ha organizado por cuarto año consecutivo el Mes del Género y la Diversidad en la UACH.

Se trata de una instancia de participación para toda la Universidad, que se enmarca en las actividades de los 65 Aniversario de nuestra casa de estudios. Durante este mes se realizarán distintas actividades que buscan dialogar y generar espacios de encuentro con la comunidad.

Para este año se destaca el “Ciclo de Cine Foro: Género y Diversidad”, teniendo en cartelera a dos películas: “Las

Sufragistas” y “El secreto de Vera Drake”. Las funciones son gratuitas y se efectuarán los martes, a las 19:00 horas en el Cine Club UACH.

Este año también se presentará la obra de teatro “La más fuerte” del Colectivo Pandora, presentación que se realizará el martes 27 de agosto, a las 20:00 horas, cuya entrada tendrá un valor de \$1.000.

[Link Noticia](#)

### Programa

Martes 6 19.00 hrs.	Cine Club Ciclo de Cine/Foro Género y Diversidad Las Sufragistas (Suffragette)
Jueves 8 19.00 hrs.	Ubuntu (Baquedano #644) Conversatorio: Precarización e historias del aborto en América Latina (Organiza SEGESEX UACH)
Viernes 9 11.30- 13.00 hrs.	Clínica Psicológica Campus Miraflores Charla: Identidad Trans y Salud (Clínica Psicológica y Valdiversa)
Martes 13 19.00 hrs.	Cine Club Ciclo de Cine/Foro Género y Diversidad El secreto de Vera Drake (Vera Drake)
Martes 13 y miércoles 14 09.00- 18.00 hrs.	Hall Ed. Nahmías Feria Mujeres Emprendedoras (SEREMI Mujer y Equidad de Género y UACH)
Viernes 23 11.30- 13.00 hrs.	Clínica Psicológica Campus Miraflores Charla: Ley de Identidad de Género y su deuda con la infancia trans (Clínica Psicológica y Valdiversa)
Martes 27 20.00 hrs.	Aula Magna Obra de teatro: “La más fuerte”, de Colectivo Pandora



# Universidad Austral de Chile

Prorrectoría

## Personas trans podrán hacer uso de nombre social en la UACH

Escrito por Damián Munizaga P. -UACH 12/03/2019



La medida fue aprobada recientemente por el Consejo Académico y el decreto de promulgación ya fue publicado, permitiendo así que las personas trans puedan usar su nombre social a nivel interno.

***\*Este significativo avance aplica para cualquier miembro de la comunidad universitaria, se trate de estudiantes, docentes o personal de administración y servicios.***

Con fecha 4 de marzo de 2019 fue publicado el Decreto que autoriza el uso del nombre social en la Universidad Austral de Chile (UACH), medida a la que en adelante podrán recurrir la totalidad de los miembros de la comunidad universitaria, se trate de estudiantes, personal de administración y servicios o docentes.

Según se lee en el documento, el término trans refiere a personas “cuya identidad y/o expresión de género no se corresponde con las normas y expectativas sociales tradicionalmente asociadas con el sexo asignado al nacer y/o el género socialmente atribuido”, mientras que por nombre social se entiende “aquel que utiliza una persona en razón de su expresión de género y que difiere de su nombre legal o registral”.

Tras ser discutida en el Consejo Académico, el cuerpo colegiado aprobó la iniciativa de uso del nombre social el 2 de enero y mandató a la Prodecana de la Facultad de Ciencias Jurídicas y Sociales, Dra. Yanira Zúñiga, para que realizara diversas adecuaciones en la

redacción, publicándose el decreto que oficializa este acuerdo el 4 de marzo. Así, de ahora en adelante los miembros de la comunidad universitaria que así lo deseen podrán hacer uso del nombre social, previa realización de un sencillo trámite administrativo.

De esta manera, se establece que el uso de nombre social aplicará, siempre que resulte posible, en actividades, ceremonias, trámites universitarios internos digitales y físicos tales como listados, notas, actas, constancias de asistencia, citaciones, circulares, registros, entre otros.

Este significativo avance se produce en el marco de la Política de Prevención y Sanción del Acoso, Violencia y Discriminación que la casa de estudios aprobó en 2015, explica la Prorrectora de la UACH, Dra. Carola Otth Lagunas. De esta manera, se propicia “el respeto a la identidad de género, a la dignidad e integridad de todas las personas entendido como condición esencial para la sana convivencia universitaria”, agrega la autoridad, quien lidera además el Comité Paritario de Género y Diversidad.

La Prorrectora detalla que “la norma permite que la totalidad de los miembros de la comunidad universitaria que lo deseen puedan solicitar, mediante un simple trámite, que se consigne su nombre identitario en todos los registros internos de la Universidad, debiendo así utilizarse éste en instrumentos tales como listados de asistencia, listados de notas, cartas, actas, etc., así como en el trato directo que le den estudiantes, docentes y personal administrativo y de servicios”.

En la elaboración y redacción de esta iniciativa han participado el Comité Paritario de Género y Diversidad junto a estudiantes y autoridades universitarias, logrando su aprobación y entrada en vigencia a inicios de 2019.

La Prodecana de la Facultad de Ciencias Jurídicas y Sociales, Dra. Yanira Zúñiga, acota que “esta iniciativa garantiza la protección de los derechos de las personas transexuales, mediante reglas internas que permiten el uso del nombre social, en los casos en los que las personas no deseen solicitar un cambio de



## Universidad Austral de Chile

### Prorectoría

nombre y sexo registral o dicha solicitud se encuentre en trámite”.

Y agrega que mediante la aprobación de este decreto se insta “a todas las unidades e integrantes de la comunidad universitaria a respetar la diversidad sexual y, en particular, la identidad de género de todas las personas, en sus diferentes manifestaciones. Como en otras materias, la UACH es precursora en este tipo de reglamentaciones en el ámbito universitario chileno”.

#### **Perspectiva de género en la UACH**

Junto con ello, la Dra. Carola Otth destaca que “nuestra Universidad, a través del Departamento de

Aseguramiento de la Calidad e Innovación Curricular – DACIC–, ha desarrollado cursos dirigidos a académicos y académicas sobre la transversalización de la perspectiva de género en prácticas docentes en la educación superior”.

Esto, “como una estrategia que busca incorporar a la formación profesional universitaria la perspectiva de género, ofreciendo herramientas que permitan a las y los docentes incluir esa perspectiva en sus estrategias y prácticas, con independencia de los diversos ámbitos del conocimiento que ellas comprenden”. [Link Noticia](#)

## Invitan a Reflexionar sobre Transversalización del Enfoque de Género en Prácticas Docentes

Publicado en 4 diciembre, 2018 por Paulo Lehmann

Jornada en Campus Miraflores UACH, Valdivia, tiene como finalidad concientizar respecto a la transversalización del enfoque de género, pero relacionado a las prácticas docentes en la educación superior y más específicamente en las carreras de Ingeniería Naval y de Obstetricia y Puericultura.



Este viernes 07 de diciembre desde las 08.30 horas en el Edificio Multimedia 7302, Campus Miraflores de la **Universidad Austral de Chile**, se realizará una Jornada de Transversalización del Enfoque de Género en Prácticas Docentes en la Educación Superior, organizada en conjunto por la Escuela de Ingeniería Naval de la Facultad de Ciencias de la Ingeniería y la Escuela de Obstetricia y Puericultura e Instituto de Salud Sexual y Reproductiva de la **Facultad de Medicina UACH**.

La jornada, gratuita y abierta a toda la comunidad universitaria, tiene como finalidad concientizar respecto a la transversalización del enfoque de género, pero relacionado a las prácticas docentes en la educación superior y más específicamente en las carreras de **Ingeniería Naval** y de **Obstetricia y Puericultura**, a través de información verídica y testimonial de ex estudiantes y profesionales de dichas disciplinas.

Para ello, un equipo multidisciplinario de expertas(os) compartirá sus conocimientos acerca de temas como, entre otros, Qué es la transversalización del Enfoque de Género en Prácticas Docentes en la Educación Superior, Contraste de Realidades: Obstetricia y Puericultura v/s Ingeniería Naval, Transversalidad y Equidad en la Industria Acuícola... desde la Universidad a la Industria, y Valdiversa: Realidad Valdiviana Respecto a la Diversidad de Género. ([Ver aquí programa completo](#))

¡Les esperamos para compartir experiencias!

**Etiqueta(s):** Escuela de Ingeniería Naval, Escuela de Obstetricia y Puericultura, Facultad de Ciencias de la Ingeniería UACH, Facultad de Medicina UACH, Transversalización del Enfoque de Género, Universidad Austral de Chile

**Publicado en:** Noticias FAME

[Link Noticia](#)





## Universidad Austral de Chile

Prorectoría

### Cambiar es Avanzar: iniciativa de la UACH realizó primeras actividades

Escrito por: Damián Munizaga P. – Periodista Relaciones Públicas UACH Fotos: Colaboración periodistas facultades y unidades Héctor Andrade - Fotógrafo Relaciones Públicas UACH - Publicada el: 09-11-2018

La iniciativa “Cambiar es Avanzar: UACH igualdad y conciencia de género” es impulsada por Rectoría, Prorectoría y el Comité Paritario de Género y Diversidad, en el marco de la política institucional y los compromisos adquiridos entre autoridades y estudiantes tras las movilizaciones de este año (ver nota de prensa acá).

Talleres de sensibilización en materias de género son las primeras acciones que se están llevando a cabo, abordando distintos conceptos para involucrar a estudiantes, docentes, personal de administración y servicios y plana directiva en la estrategia de transversalización de la igualdad de género al interior de la Universidad Austral de Chile (UACH).

Mónica Maureira, de la fundación Observatorio Género y Equidad, es una de las relatoras. En cuanto a la iniciativa Cambiar es Avanzar, sostiene que ésta consiste en “la generación de estrategias de sensibilización y difusión en torno a estas nuevas normativas que la Universidad se ha dado para poder prevenir situaciones de acoso, violencia y discriminación”. La idea, dice, es poder generar en toda la comunidad universitaria “una sensibilización que permita avanzar en el reconocimiento de derechos y en el empoderamiento de derechos vinculados a situaciones de discriminación y violencia de género”.

La Secretaria General de la UACH, Prof. María Asunción de la Barra, indica que “han sido semanas bastante intensas y con muchas actividades (...) Como esperábamos, hemos tenido una muy buena participación en algunas de ellas y poca en otras, lo que es propio de las resistencias que se generan en torno a estos temas”.

Sin embargo, el resultado ha sido favorable: “Tengo una evaluación muy positiva porque los comentarios que se han generado a partir de los talleres y las inquietudes que se han formulado nos van a permitir lograr el objetivo que nos propusimos”, detalla la Secretaria General de la UACH.

Hasta el momento, el Taller de Sensibilización en Prevención del Acoso, Violencia y Discriminación se ha realizado en: Facultad de Ciencias (docentes), Dirección de Personal (administración y servicios), Facultad de Ciencias Veterinarias (administración y servicios), Escuela de Odontología (estudiantes), Facultad de Ciencias Económicas y Administrativas (docentes), Facultad de Arquitectura y Artes –incluido el Conservatorio de Música– (docentes), así como con la plana directiva, esto es, decanos, vicerrectores y directores de unidades dependientes de Rectoría.

Compromiso y cambio institucional

Manuel Schilling, docente del Instituto de Ciencias de la Tierra, comenta que realizar estos esfuerzos a nivel universitario son positivos, en el entendido de que ayudarán a evitar futuros casos de acoso, violencia o discriminación en nuestra comunidad. “El objetivo es que tengamos una institución más sana (...) No es una tarea sencilla ni de corto plazo cambiar este paradigma”, explica.

“El acoso, la violencia y discriminación son prácticas que se dan en diferentes entornos laborales y que son difíciles de detectar y comprobar, su mala gestión acarrea serias consecuencias tanto para la o el trabajador como para el entorno laboral. En este sentido, este espacio de reflexión en torno a la prevención y sensibilización permiten aclarar diferentes situaciones, al mismo tiempo que fomenta el compromiso de generar un ambiente seguro y libre de AVD”, reflexiona el Prof. Jorge Cea, del Instituto de Administración.

La estudiante de Odontología Alfonsina Hermosilla señala que le parece un gran avance que la Universidad comience a tomar conciencia e informar. Opina que esta instancia “sirvió mucho para reconocer conductas que muchas veces pasan desapercibidas por estar normalizadas dentro de la comunidad universitaria, pero son violentas y claras muestras de acoso. Conociéndolas podemos prevenir y reaccionar a tiempo para evitarlas”.

Felipe Sanhueza, funcionario de la Dirección de Personal, considera que estas instancias han sido positivas para avanzar hacia un ambiente de trabajo libre de acoso y tratos discriminatorios, aunque cree que también son



## Universidad Austral de Chile

### Prorectoría

necesarias otras instancias, de tipo práctico, con el fin de demostrar situaciones que podrían eventualmente producirse y compartir experiencias.

En tanto, la Directora de Finanzas, Mónica Raddatz, valora el hecho de que la iniciativa Cambiar es Avanzar implique la participación de todos los estamentos de la comunidad universitaria: “Creo que esto nos tiene que llegar a todos. Es un tema debe ser visto a nivel institucional y tiene que haber un compromiso desde el Rector hacia abajo”, plantea. El Decano de la Facultad de Ciencias de la Ingeniería, Prof. Richard Luco, opina que se trata de un cambio de largo aliento y que no se produce instantáneamente. “Creo que vamos avanzando”, puntualiza.

Los Talleres de Sensibilización en Prevención del Acoso, Violencia y Discriminación seguirán implementándose en las distintas unidades e incluyendo a todos los estamentos de la comunidad universitaria, además de otras actividades que serán oportunamente informadas y comunicadas.

La invitación es a sumarse y contribuir a un cambio necesario, para generar un ambiente sano y libre de acoso, violencia, discriminación y conductas que atenten contra la sana convivencia en el marco de las relaciones entre todos quienes son parte de la Universidad Austral de Chile.

La iniciativa “Cambiar es Avanzar: UACH igualdad y conciencia de género” es impulsada por Rectoría, Prorectoría y el Comité Paritario de Género y Diversidad, en el marco de la política institucional y los compromisos adquiridos entre autoridades y estudiantes tras las movilizaciones de este año ([ver nota de prensa acá](#)).

[\\*Ver galería de fotos acá.](#)

Talleres de sensibilización en materias de género son las primeras acciones que se están llevando a cabo, abordando distintos conceptos para involucrar a estudiantes, docentes, personal de administración y servicios y plana directiva en la estrategia de transversalización de la igualdad de género al interior de la Universidad Austral de Chile (UACH). Mónica Maureira, de la fundación Observatorio Género y Equidad, es una de las relatoras. En cuanto a la iniciativa Cambiar es Avanzar, sostiene que ésta consiste en “la generación de estrategias de sensibilización y difusión en torno a estas nuevas normativas que la Universidad se ha dado para poder prevenir situaciones de acoso, violencia y discriminación”. La idea, dice, es poder generar en toda la comunidad universitaria “una sensibilización que permita avanzar en el reconocimiento de derechos y en el empoderamiento de derechos vinculados a situaciones de discriminación y violencia de género”.

La Secretaria General de la UACH, Prof. María Asunción de la Barra, indica que “han sido semanas bastante intensas y con muchas actividades (...) Como esperábamos, hemos tenido una muy buena participación en algunas de ellas y poca en otras, lo que es propio de las resistencias que se generan en torno a estos temas”.

Sin embargo, el resultado ha sido favorable: “Tengo una evaluación muy positiva porque los comentarios que se han generado a partir de los talleres y las inquietudes que se han formulado nos van a permitir lograr el objetivo que nos propusimos”, detalla la Secretaria General de la UACH.

Hasta el momento, el Taller de Sensibilización en Prevención del Acoso, Violencia y Discriminación se ha realizado en: Facultad de Ciencias (docentes), Dirección de Personal (administración y servicios), Facultad de Ciencias Veterinarias (administración y servicios), Escuela de Odontología (estudiantes), Facultad de Ciencias Económicas y Administrativas (docentes), Facultad de Arquitectura y Artes –incluido el Conservatorio de Música– (docentes), así como con la plana directiva, esto es, decanos, vicerrectores y directores de unidades dependientes de Rectoría.

### Compromiso y cambio institucional

Manuel Schilling, docente del Instituto de Ciencias de la Tierra, comenta que realizar estos esfuerzos a nivel universitario son positivos, en el entendido de que ayudarán a evitar futuros casos de acoso, violencia o



## Universidad Austral de Chile

### Prorrectoría

discriminación en nuestra comunidad. “El objetivo es que tengamos una institución más sana (...) No es una tarea sencilla ni de corto plazo cambiar este paradigma”, explica.

“El acoso, la violencia y discriminación son prácticas que se dan en diferentes entornos laborales y que son difíciles de detectar y comprobar, su mala gestión acarrea serias consecuencias tanto para el o la trabajadora como para el entorno laboral. En este sentido, este espacio de reflexión en torno a la prevención y sensibilización permiten aclarar diferentes situaciones, al mismo tiempo que fomenta el compromiso de generar un ambiente seguro y libre de AVD”, reflexiona el Prof. Jorge Cea, del Instituto de Administración.

La estudiante de Odontología Alfonsina Hermosilla señala que le parece un gran avance que la Universidad comience a tomar conciencia e informar. Opina que esta instancia “sirvió mucho para reconocer conductas que muchas veces pasan desapercibidas por estar normalizadas dentro de la comunidad universitaria, pero son violentas y claras muestras de acoso. Conociéndolas podemos prevenir y reaccionar a tiempo para evitarlas”.

Felipe Sanhueza, funcionario de la Dirección de Personal, considera que estas instancias han sido positivas para avanzar hacia un ambiente de trabajo libre de acoso y tratos discriminatorios, aunque cree que también son necesarias otras instancias, de tipo práctico, con el fin de demostrar situaciones que podrían eventualmente producirse y compartir experiencias.

En tanto, la Directora de Finanzas, Mónica Raddatz, valora el hecho de que la iniciativa Cambiar es Avanzar implique la participación de todos los estamentos de la comunidad universitaria: “Creo que esto nos tiene que llegar a todos. Es un tema debe ser visto a nivel institucional y tiene que haber un compromiso desde el Rector hacia abajo”, plantea. El Decano de la Facultad de Ciencias de la Ingeniería, Prof. Richard Luco, opina que se trata de un cambio de largo aliento y que no se produce instantáneamente. “Creo que vamos avanzando”, puntualiza.

Los Talleres de Sensibilización en Prevención del Acoso, Violencia y Discriminación seguirán implementándose en las distintas unidades e incluyendo a todos los estamentos de la comunidad universitaria, además de otras actividades que serán oportunamente informadas y comunicadas.

La invitación es a sumarse y contribuir a un cambio necesario, para generar un ambiente sano y libre de acoso, violencia, discriminación y conductas que atenten contra la sana convivencia en el marco de las relaciones entre todos quienes son parte de la Universidad Austral de Chile. [Link Noticia](#)



Universidad Austral de Chile

Prorectoría

## UACH realizará 3era Escuela de Género y Diversidad

El curso es coordinado por el Comité Paritario de Género y Diversidad y está dirigido a docentes, estudiantes y funcionarios de la Universidad. Inscripciones hasta el 27 de agosto. Por: Maximiliano Valenzuela Velásquez – Periodista Relaciones Públicas UACH  
Fernanda Luzzi  
Lunes 20 de Agosto, 2018

# Agosto: Mes del Género y la Diversidad UACH

Organiza Comité Paritario de Género y Diversidad

Con el objetivo de incorporar el enfoque de género y la diversidad en nuestras prácticas y discursos en la comunidad universitaria para fortalecer la convivencia democrática y el buen vivir, la Universidad Austral de Chile (UACH) realizará, por tercera vez, la Escuela de Género y Diversidad, entre el 24 de agosto y el 28 de septiembre.

La iniciativa coordinada por la Dra. Karen Alfaro, Prodecana de la Facultad de Filosofía y Humanidades UACH, contará con la certificación del Comité Paritario de Género y Diversidad y está dirigida a docentes, estudiantes y funcionarios de la Universidad.

### Descripción de la Escuela

Esta Escuela de Género y Diversidad busca desarrollar en la comunidad de la Universidad Austral de Chile una cultura democrática que conciba la igualdad entre sus integrantes, como valor fundamental de todas las relaciones sociales, permitiéndonos avanzar en nuevas prácticas, discursos y actitudes basados en estos principios, siendo motor de cambio en nuestro espacio laboral y académico, y que pueda irradiar a la comunidad en general.

La metodología de trabajo en cada módulo estará desarrollada a partir de dos momentos, un primer momento de actividades prácticas y de discusión colectiva, y un segundo momento de abordaje conceptual de cada temática.

Las clases se efectuarán todos los viernes, a contar del 24 de agosto, de 15:00 a 18:00 horas, lugar por confirmar.

Las inscripciones serán entre el 20 y 27 de agosto, son gratuitas, previo envío de carta que de cuenta de sus motivaciones por participar de la Escuela. Solicitar inscripción al

e-mail: [escuelagyduach@gmail.com](mailto:escuelagyduach@gmail.com)

[Link Noticia](#)





# Universidad Austral de Chile

Prorrectoría

## Módulos de estudios

FECHA	MODULO	DESCRIPCIÓN
24 de Agosto	Relaciones Sociales de Género Debates de corrientes Feministas con énfasis en feminismos latinoamericanos	Módulo destinado a analizar la historia de los movimientos de mujeres y la construcción de la categoría de género, los elementos conceptuales del sistema sexo-género, con un énfasis en los movimientos feministas y sus conquistas históricas. Se abordarán las diversas teorías y prácticas feministas contextualizadas en comunidades o pueblos originarios de América Latina, con un enfoque decolonial
31 de Agosto	Cuerpos y Sexualidad	Modulo que aborda mecanismos de construcción y valoración de los cuerpos, desde las historias de vida, como lugar de identidad, cuidados y desde un enfoque de derechos.
31 de Agosto	Masculinidades en conflicto, nuevas y viejas construcciones.	Módulo que aborda la construcción social-cultural de las masculinidades y la crisis del modelo tradicional a partir de la emergencia de nuevas masculinidades.
07 de Septiembre	Diversidad sexual y disidencias, Teoría Queer.	Módulo que aborda la construcción de diversas identidades y orientaciones sexuales, los movimientos sociales, organizaciones y las principales reivindicaciones en la actualidad.
14 de Septiembre	Violencia, acoso y discriminación	Módulo que se centrará en analizar los conceptos de violencia, acoso y discriminación reflexionando en torno a las experiencias vividas dentro de la UACH. Socialización de los reglamentos que regulan AVD
28 de Septiembre	Autocuidado y Buen Vivir	Módulo de carácter práctico que busca generar habilidades en el ámbito de la comunicación y organización en la defensa de la igualdad de género a partir del autocuidado.