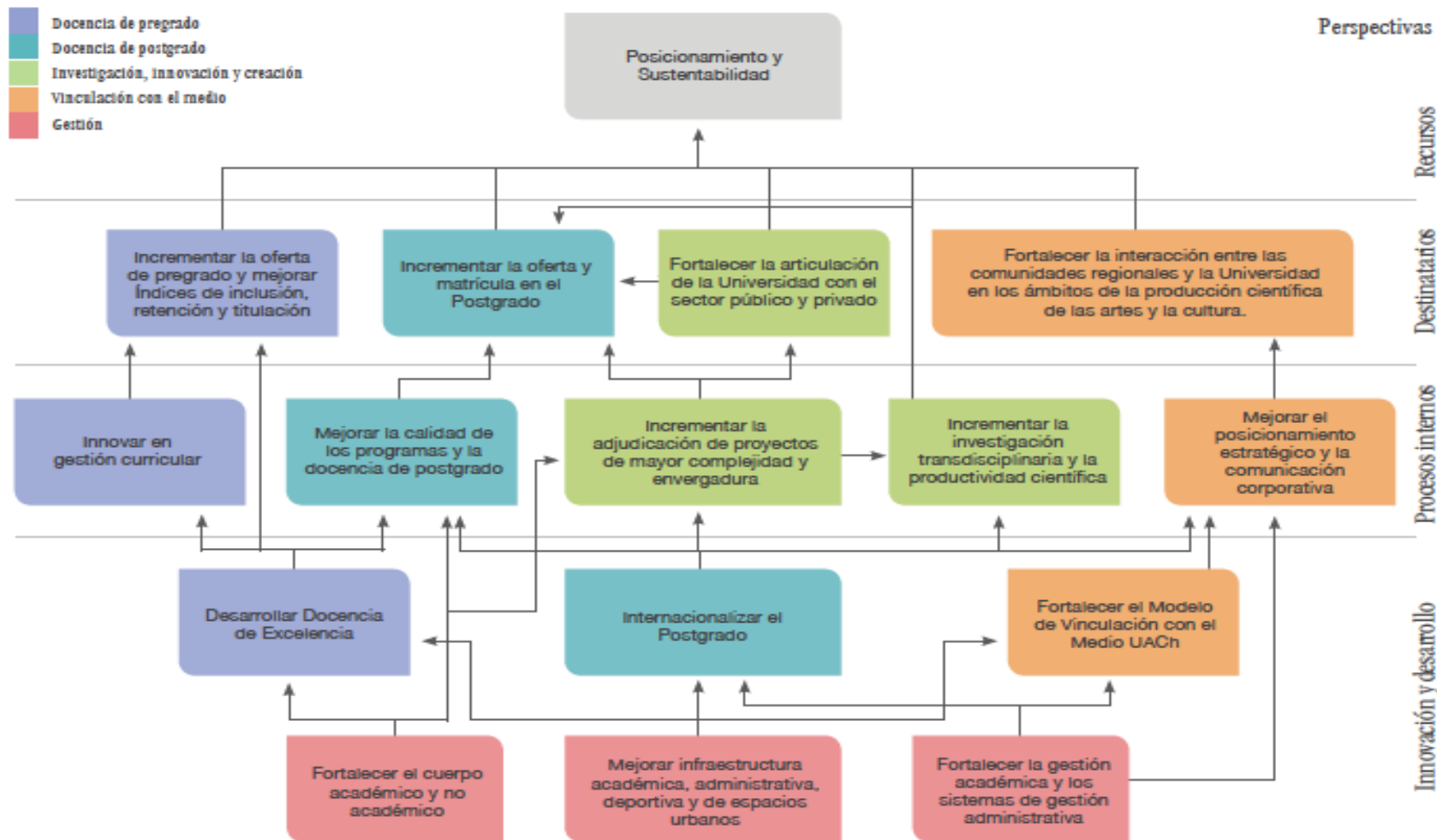




Plan Estratégico 2016 - 2019

Mayo 2019

Mapa estrategico



Cuadro de Mando Integral

Ejes estratégicos	Objetivos estratégicos	Líneas estratégicas	Indicador	Meta	Medio de verificación	Responsable
Pregrado						
Postgrado						
Investigación, innovación y creación						
Vinculación con el Medio						
Gestión						

Docencia de Pregrado

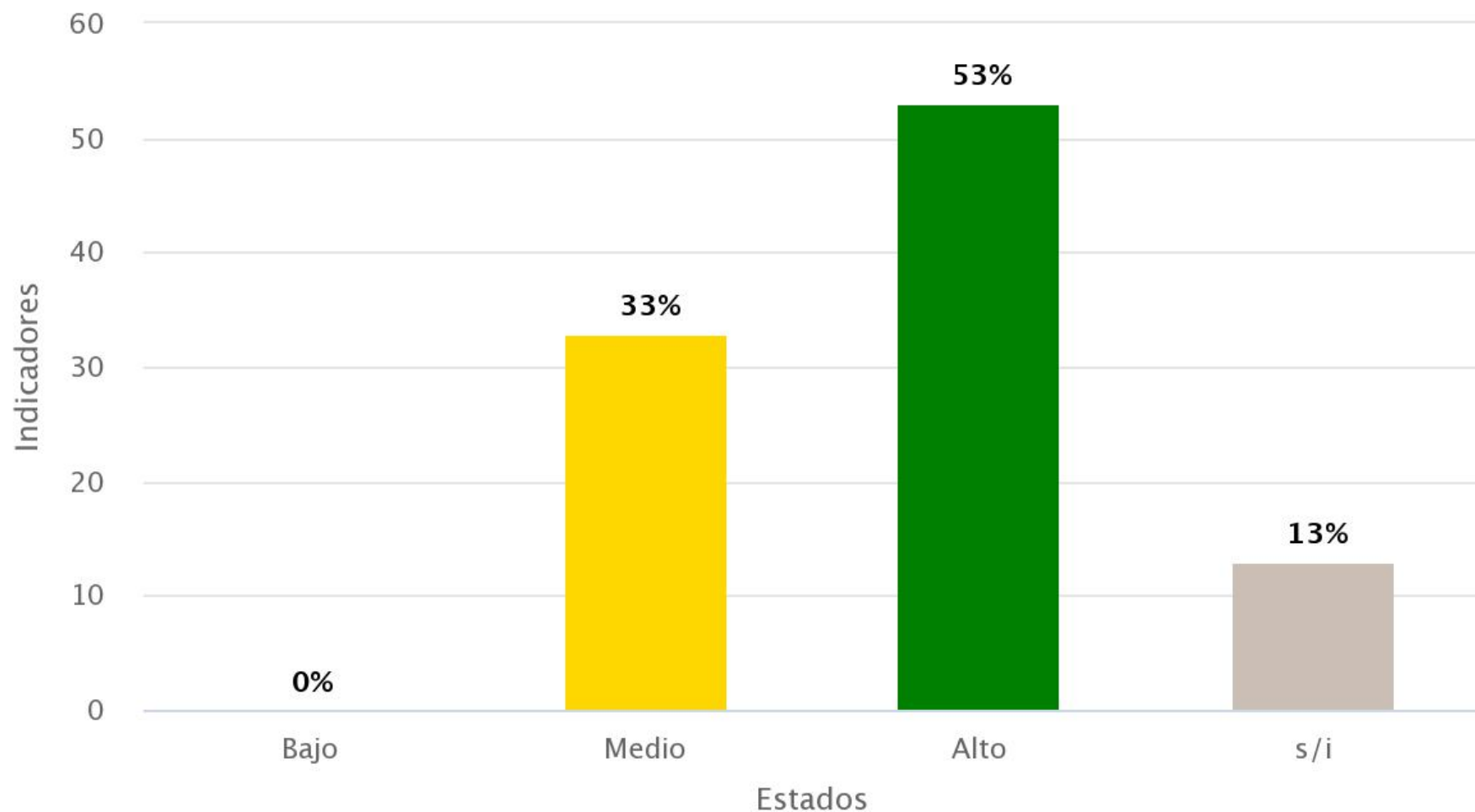
				Meta	
Objetivos Estratégicos	Líneas Estratégicas de Acción	Indicador	Línea Base	2019 *	Responsable
<i>Innovar en gestión curricular</i>	Actualizar proyectos curriculares de acuerdo al modelo educativo y enfoque curricular	Porcentaje de mallas curriculares de acuerdo al modelo educativo	37%	>90%	Director(a) DEP
	Fortalecer la formación integral y los procesos de flexibilidad curricular, movilidad estudiantil y vinculación pregrado-postgrado y de calidad de vida de los estudiantes	Nº de estudiantes en programas de movilidad	Salientes: 53	Incremento de 20%	Director(a)DEP
			Entrantes: 113	Incremento de 20%	Director(a)DEP
		Porcentaje de carreras de pregrado vinculadas con postgrados	38%	>50%	Directores DEP y DPOST
		Sistema de beneficios estudiantiles	0%	Sistema actualizado	Director(a) DAE
		Encuesta de calidad de vida de los estudiantes	0	Encuesta aplicada anualmente con resultados satisfactorios	Director(a) DAE
	Analizar cuantitativamente la dotación académica en relación a los requerimientos del modelo educativo y los procesos de flexibilidad curricular	Diagnóstico de dotación docente	0%	Informe de diagnóstico entregado a Rectoría	Rector(a) y VRA

				Meta	
Objetivos Estratégicos	Líneas Estratégicas de Acción	Indicador	Línea Base	2019 *	Responsable
<i>Desarrollar docencia de excelencia</i>	Diseñar, socializar e implementar un sistema de evaluación docente integral	Sistema de evaluación docente	0%	Nuevo sistema de evaluación docente integral implementado	Director(a) DEP
	Rediseñar sistema de reconocimiento a la docencia de excelencia	Sistema de reconocimiento	0%	Sistema de reconocimiento rediseñado aprobado por la VRA	VRA
	Evaluar la vinculación de la capacitación docente a las nuevas demandas del proceso formativo (modelo educativo y flexibilidad curricular)	Evaluación del programa de capacitación docente y diseño de Plan de formación para la docencia universitaria	0%	Plan de Formación para la docencia universitaria implementado	Jefe(a) DACIC

				Meta	
Objetivos Estratégicos	Líneas Estratégicas de Acción	Indicador	Línea Base	2019 *	Responsable
Mejorar índices de inclusión, retención y titulación y diversificar oferta de pregrado	Generar sistema diversificado de admisión de nuevos estudiantes en concordancia con las políticas públicas	Sistema diversificado de admisión	0%	Sistema aprobado en 2016	VRA
		Implementación mecanismos internos UACH para gratuidad	25%	100%	Director(a) DAE
	Diversificar oferta de carreras de pregrado	Nº de nuevas carreras implementadas	0	8	VRA
	Implementar plan de apoyo integral de nivelación académica y de acompañamiento de los estudiantes en los dos primeros años	Ampliación programa propedéutico a nuevas comunas	1	6	Director(a) DAE
		Tasa de retención años 1 y 4	81,91%	Año 1: > 85%	Director(a) DEP
			57%	Año 4: > 60%	
	Incrementar la tasa de titulación oportuna	Tasa de titulación oportuna	24,96% (10 sem); 20,32% (11 y 12 sem)	> 30% (carreras de 10, 11 y 12 semestres)	Director(a) DEP

Grado de Avance 2018

Pregrado – Plan Estratégico 2016 – 2019



Docencia de Postgrado

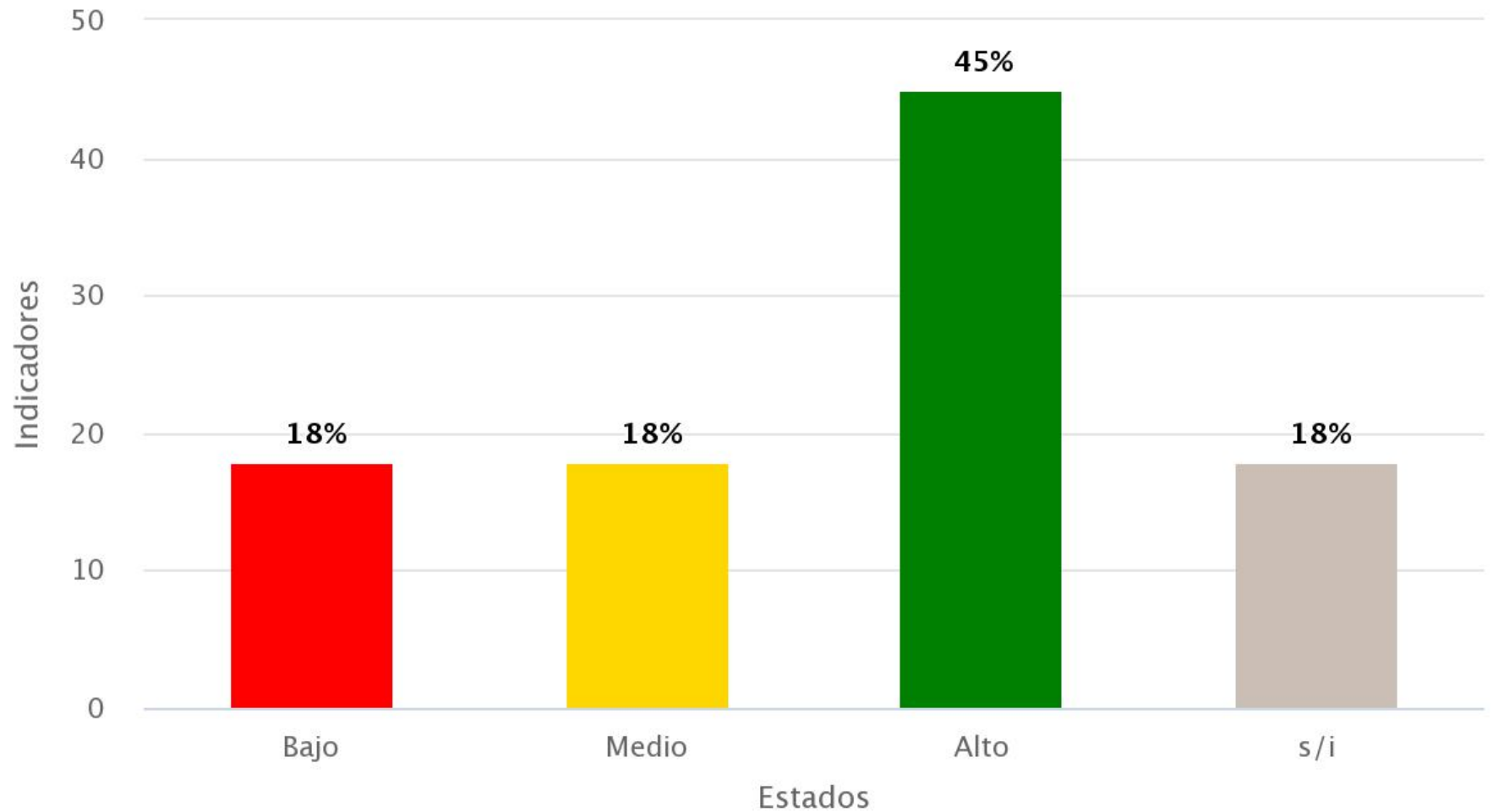
				Meta	
Objetivos Estratégicos	Líneas Estratégicas de Acción	Indicador	Línea base	2019	Responsable
Incrementar la oferta de programas y matrícula de los estudiantes de postgrado en diversas modalidades y contextos educativos	Posicionar las actividades de postgrado a nivel nacional e internacional	Tasa de postulación a los programas de postgrado de la UACH	sin registro	Aumento de 40%	Director(a) DPOST
	Ampliar la oferta de programas de postgrado en diversas modalidades	Nº de nuevos programas implementados	0	2 doctorados	Director(a) DPOST
			0	8 magíster	
			0	2 especialidades médicas y	
		Evaluar apertura de programas de postgrado y postítulo en Santiago	sin estudio	Estudio de factibilidad realizado y entregado a Rectoría	Director(a) DPOST
	Fortalecer la política beneficios para estudiantes de postgrado	Política de beneficios de estudiantes de postgrado	Política antigua	política actualizada	VRA t Director(a) DAE

				Meta	
Objetivos Estratégicos	Líneas Estratégicas de Acción	Indicador	Línea base	2019	Responsable
Mejorar la calidad de los programas y la docencia de postgrado	Innovar y flexibilizar los planes curriculares del postgrado fortaleciendo la pertinencia	Porcentaje de planes curriculares innovados	0	80%	Director(a) DPOST
	Mejorar la acreditación de los programas de postgrado	Tasa de graduación oportuna	36,1% (Mg) y 89,3% (esp. Med) y 10,5% (doctorado)	Magister >40%; Doctorado >30%: especialidades médicas>90%	Director(a) DPOST
		Porcentaje programas acreditados	30% (Mg) 73% (esp. Med) y 100% (doc)	Magister 60% Doctorado 100% Especialidades médicas 90% *	Director(a) DPOST
		Número de años de acreditación de los programas	5,3 años	Magister:Incrementar el promedio en un año*	Director(a) DPOST
			4,3 años	Doctorado: Incrementar el promedio en ½ año*	

				Meta	
<i>Objetivos Estratégicos</i>	Líneas Estratégicas de Acción	Indicador	Línea base	2019	Responsable
<i>Internacionalizar el postgrado</i>	Incrementar la movilidad internacional de estudiantes y académicos en el postgrado	Porcentaje de estudiantes de doctorado con estadías en el extranjero **	sin registro	> 25%	Director(a) DPOST
		Porcentaje de académicos de los programas de postgrado con movilidad internacional	sin registro	> 20%	Director(a) DPOST
	Implementar sistema de créditos transferibles (SCT), cotutelas o doble graduación	Sistema de medición de SCT implementado	0%	80%	Director(a) DPOST

Grado de Avance 2018

Postgrado – Plan Estratégico 2016 – 2019



Investigación, Innovación y Creación

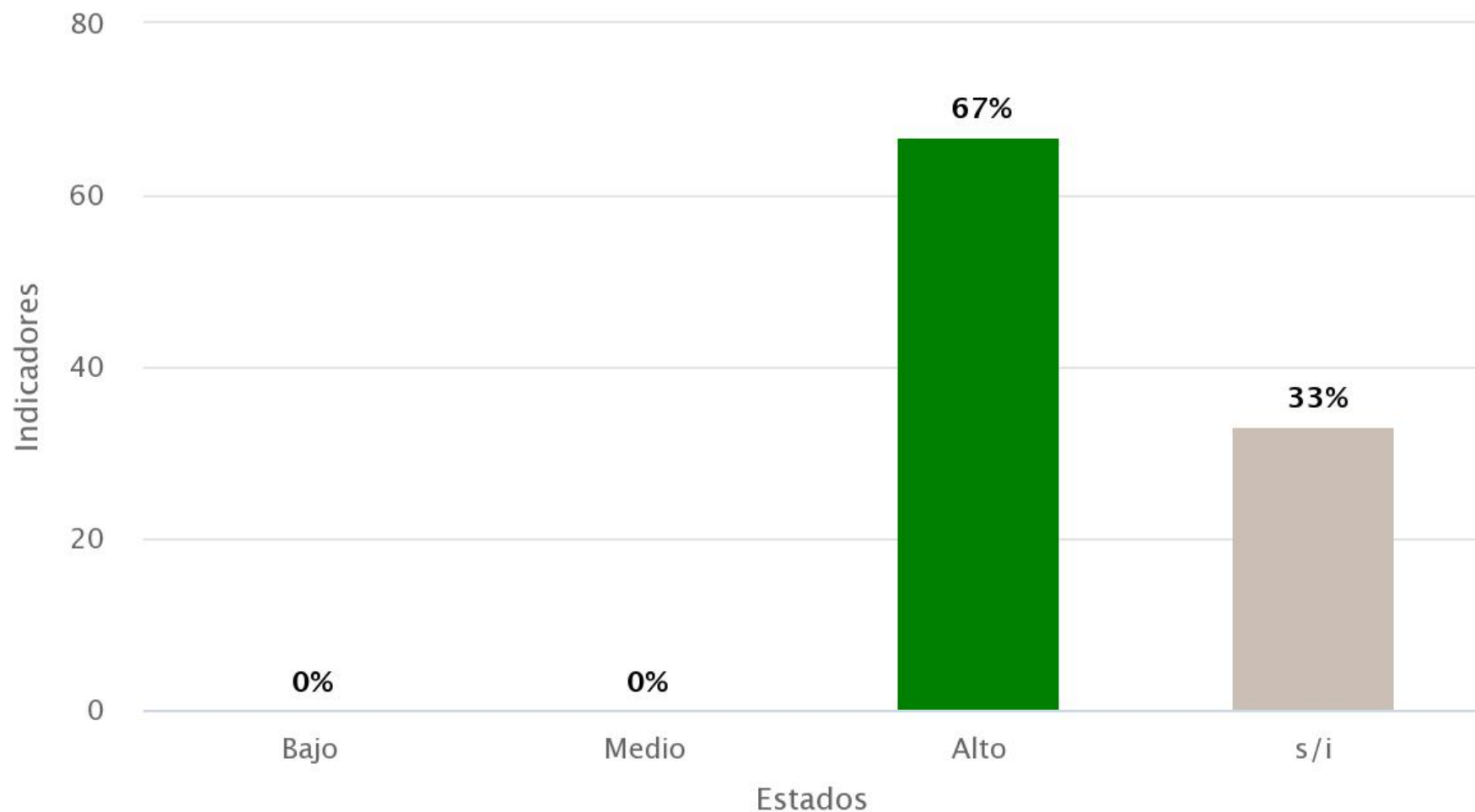
				Meta	
Objetivos Estratégicos	Líneas Estratégicas de Acción	Indicador	Línea base	2019	Responsable
<i>Incrementar la cantidad de proyectos de mayor complejidad y envergadura</i>	Fortalecer el apoyo institucional a la postulación de proyectos de gran envergadura	Número de proyectos postulados	1	8	Vicerrector(a) VIDCA
	Desarrollar e implementar un sistema centralizado de servicios de investigación	Nivel de implementación	idea	Servicios centralizados de investigación implementado	Vicerrector(a) VIDCA
	Diseñar e instalar campus innovador	Avance diseño e instalación de campus innovador	0	Campus innovador instalado	Vicerrector(a) VIDCA

				Meta	
Objetivos Estratégicos	Líneas Estratégicas de Acción	Indicador	Línea base	2019	Responsable
<i>Incrementar la investigación transdisciplinaria y la productividad científica, tecnológica, artística y humanista</i>	Potenciar núcleos inter y trans disciplinarios de investigación de excelencia	Núcleos activos con financiamiento propio o externo	5	8	Vicerrector(a) VIDCA
	Aumentar la integración a redes de investigación nacionales e internacionales	Publicaciones con autores externos a la Universidad	40%	> 50%	Vicerrector(a) VIDCA
	Aumentar el número de publicaciones científicas, patentes y productos de creación	Número de publicaciones ISI	423	> 500/año	Vicerrector(a) VIDCA
		Número de patentes	5		Vicerrector(a) VIDCA
		Capítulos de libro	43 al año	50/año	Vicerrector(a) VIDCA
		Número de libros	13 al año	20/año	Vicerrector(a) VIDCA
		Número de productos tecnológicos y artísticos validados		Incremento de 20%	Vicerrector(a) VIDCA

				Meta	
Objetivos Estratégicos	Líneas Estratégicas de Acción	Indicador	Línea base	2019	Responsable
<i>Fortalecer la articulación de la Universidad con el sector público y privado</i>	Implementar Centro de estudios para el desarrollo regional y territorial que promueva la conexión entre la Universidad, los gobiernos regionales y las instituciones públicas	Avance en la instalación centro de estudios regionales	proyecto en elaboración	Centro de estudios regionales instalado y operando	Vicerrector(a) VIDCA
	Incrementar la conexión entre la Universidad y el medio productivo	Nº de iniciativas de investigación aplicada, innovación y emprendimiento Universidad-Empresa		Aumento de un 30%	Vicerrector(a) VIDCA

Grado de Avance 2018

Investigación, Innovación y Creación – Plan Estratégico 2016 – 2019



Vinculación con el Medio

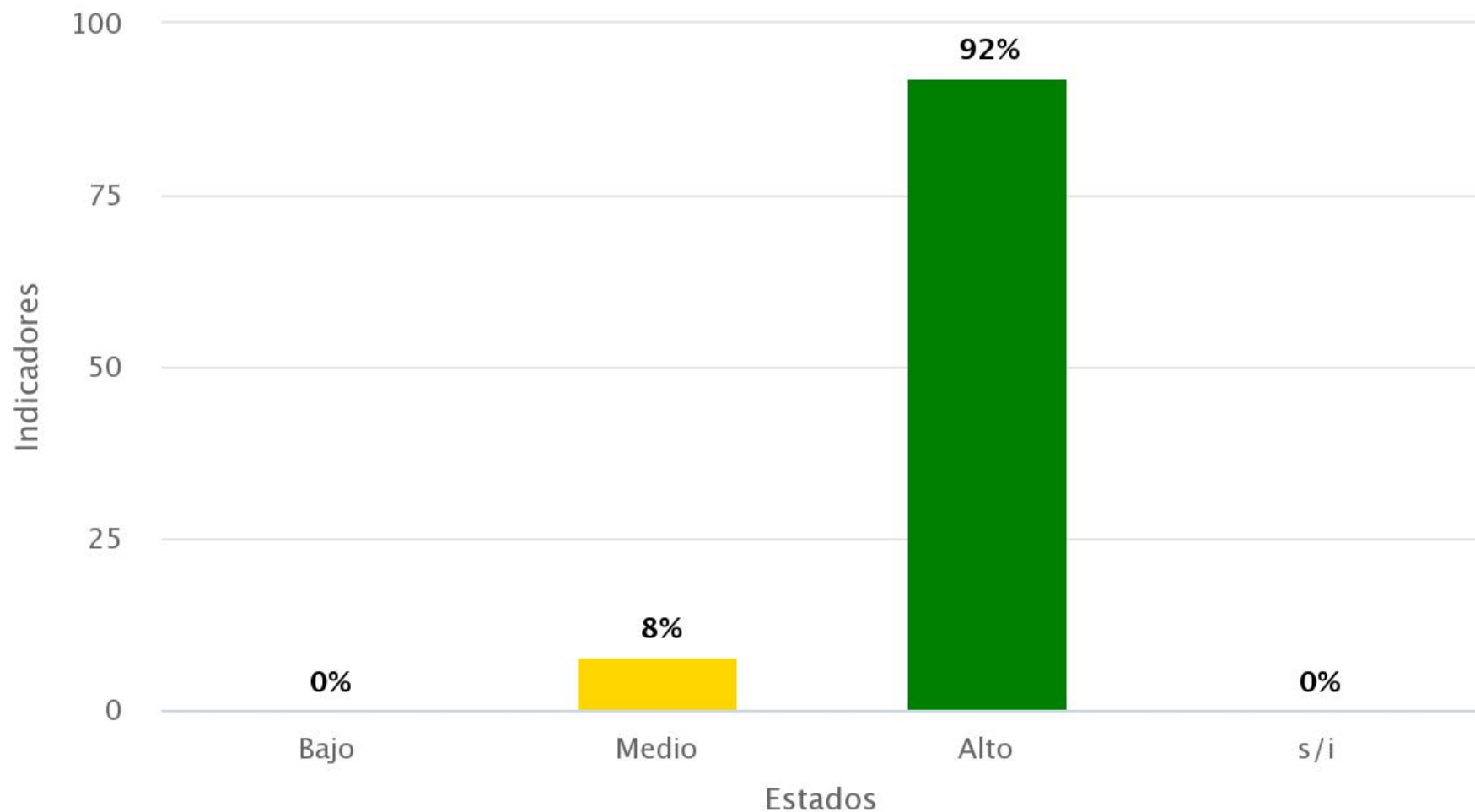
				Meta	
Objetivos Estratégicos	Líneas Estratégicas de Acción	Indicador	Línea base	2019	Responsable
<i>Fortalecer el modelo de vinculación con el medio UACH</i>	Actualizar política de vinculación con el medio y propuesta de reorganización de macrounidad, incluyendo comunicación estratégica y educación continua	Política de Vinculación con el Medio	0	Política aprobada y operando	Director(a) de VcM
		Avance proyecto de reorganización de macrounidad	0	100%	Director(a) VcM
	Mejorar la coordinación entre docencia, investigación y VcM y la sistematización de indicadores de monitoreo de impacto	Creación área de estudios y seguimiento en DVcM	0%	100%	Director(a) VcM

				Meta	
Objetivos Estratégicos	Líneas Estratégicas de Acción	Indicador	Línea base	2019	Responsable
Fortalecer la interacción entre las comunidades regionales y la Universidad en los ámbitos de la producción científica, tecnológica, de las artes y la cultura	Generar instancias formales de articulación estratégica en VcM	Consejo asesor de VcM	0	Consejo asesor creado	Director(a) VcM
	Mejorar y conservar los espacios para la extensión científica, tecnológica y artístico-cultural de la UACH	Nº de nuevos espacios habilitados en los Ríos	0	2 espacios	Director(a) VcM
		Nº de espacios habilitados en Los Lagos	0	2 espacios	
	Sistematizar y comunicar programas de vinculación y extensión hacia actores y áreas priorizadas y promover el trabajo comunitario de estudiantes	Programa de vinculación con establecimientos educacionales	0	Programa implementado	Director(a) VcM
		Programa integrado de Vinculación con el Medio	0	Programa creado con grupos y territorios definidos	Director(a) VcM
		Nº de proyectos comunitarios adjudicados por estudiantes de la UACH	20	25 anuales	Director(a) DAE

				Meta	
Objetivos Estratégicos	Líneas Estratégicas de Acción	Indicador	Línea base	2019	Responsable
<i>Mejorar el posicionamiento estratégico y la comunicación corporativa</i>	Elaborar una política de posicionamiento institucional y crear una unidad de comunicaciones estratégicas	Grado de avance de la política	0%	Política aprobada	Prorrector y Director(a) VcM
		Unidad de comunicaciones estratégicas	0%	Unidad creada	Prorrector y Director(a) VcM
	Fortalecer la unidad de vinculación con egresados	Mecanismos sistemáticos de retroalimentación con egresados	0%	Mecanismos implementados y operando	Director(a) VcM

Grado de Avance 2018

Vinculación con el Medio – Plan Estratégico 2016 – 2019



Gestión

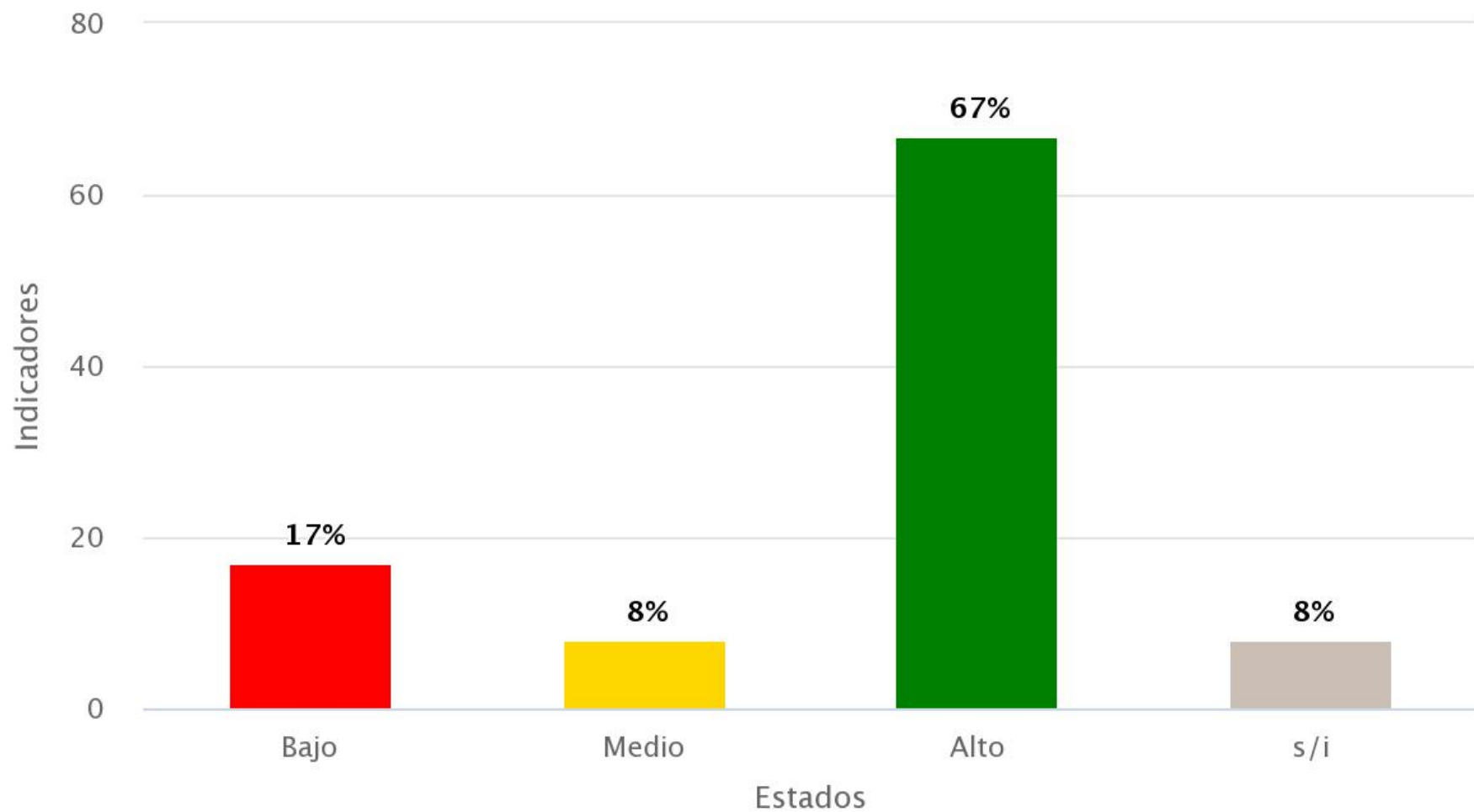
				Meta	
Objetivo estratégicos	Líneas Estratégicas de Acción	Indicador	Línea base	Meta a 2019	Responsable
<i>Fortalecer el cuerpo académico, personal de apoyo académico y de administración y servicios</i>	Implementar plan de retiro, renovación y fortalecimiento de la planta académica y no académica	Porcentaje de implementación del plan	0%	80%	Prorector, VRA y VGEA
	Actualizar la normativa de profesores adjuntos e investigadores asociados	Reglamento de profesores adjuntos e investigadores asociados actualizado	reglamento actual	Reglamento aprobado	VRA
	Implementar política de promoción, movilidad y ascenso del personal no académico	Porcentaje de implementación de la Política de promoción, movilidad y ascenso	0%	Política operando	Director(a) DPER

				Meta	
Objetivo estratégico	Líneas Estratégicas de Acción	Indicador	Línea base	Meta a 2019	Responsable
<i>Fortalecer la gestión académica y los sistemas de gestión administrativa</i>	Modernizar el sistema de gestión de RRHH y adquisiciones UACH	Sistema de gestión de capital humano	0%	Nuevo sistema implementado y operando	VGEA
		Sistema de adquisiciones	0%	Nuevo sistema implementado y operando	VGEA
	Mejorar la estructura administrativa de gestión académica	Grado de avance en la creación de una unidad de gestión de calidad y análisis institucional	0%	Unidad integrada de gestión de calidad y análisis institucional operando	Rector
		Vicerrectoría en el ámbito de la Investigación y la creación	proyecto elaborado	Vicerrectoría creada	Rector
		Propuesta de readecuación de la estructura de gestión academico-administrativa de las unidades de la UACH	0%	Propuesta de readecuación de las estructura de gestión academico-administrativa finalizada y presentada a los Cuerpos Colegiados correspondientes	Rector
		Evaluación de creación Vicerrectoría de Vinculación con el Medio	0%	Evaluación concluida	Prorrector

				Meta	
Objetivo estratégico	Líneas Estratégicas de Acción	Indicador	Línea base	Meta a 2019	Responsable
Mejorar infraestructura académica, administrativa, deportiva y de espacios urbanos	Crear e implementar una política de infraestructura y desarrollo urbano de los campus	Grado de avance en política de desarrollo urbano de los campus	0%	Política aprobada	VGEA
	Desarrollar e implementar un plan para el mejoramiento de infraestructura académica, administrativa, deportiva y de espacios urbanos	Grado de avance en la implementación del plan para el mejoramiento de infraestructura	0%	Plan de financiamiento aprobado y operando	VGEA
	Articular iniciativas asociadas a plan de desarrollo de campus sustentable	Grado de avance plan de articulación de desarrollo de campus sustentable	0%	Plan de articulación aprobado y operando	VGEA

Grado de Avance 2018

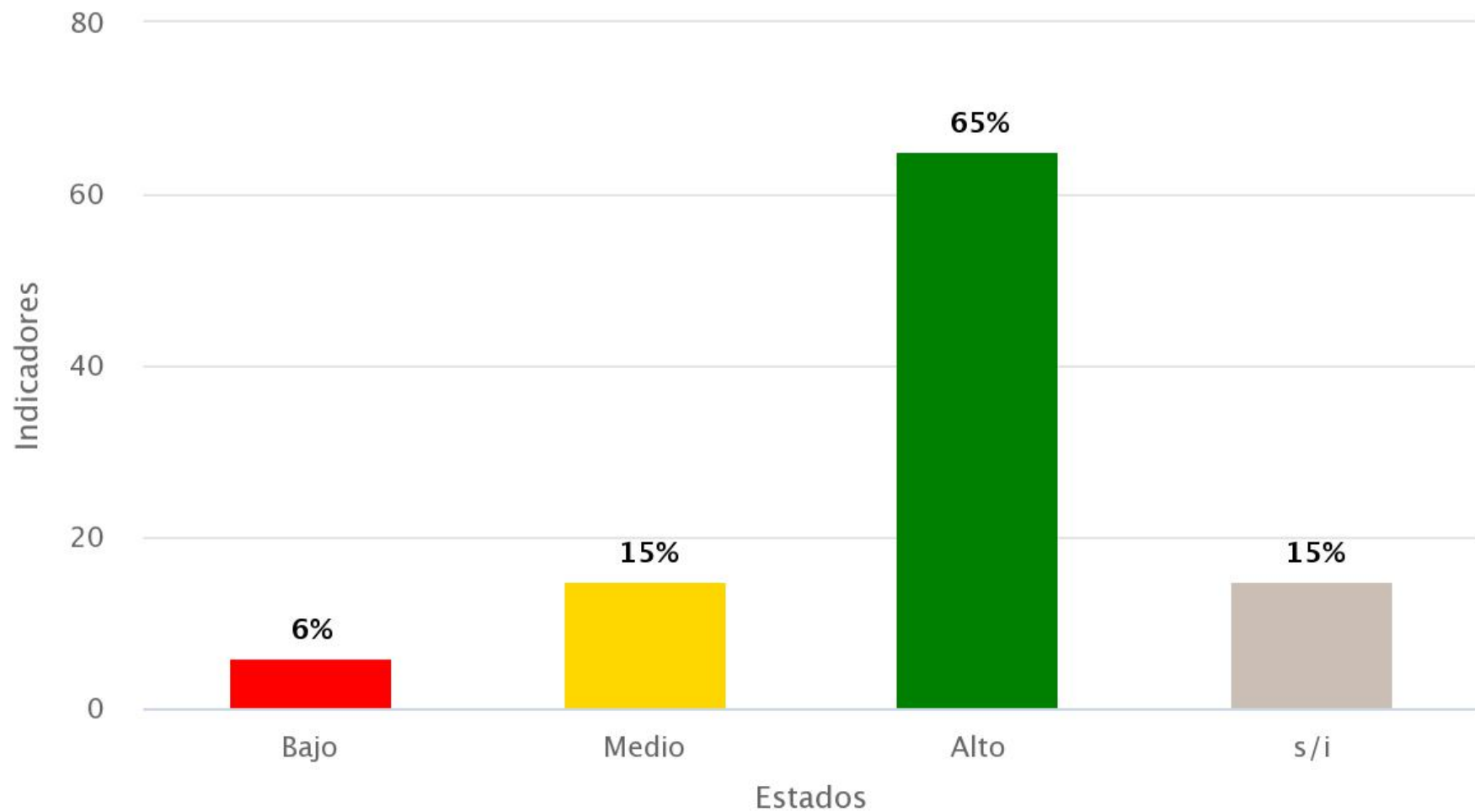
Gestión - Plan Estratégico 2016 - 2019



General

Grado de Avance 2018

Plan Estratégico 2016 - 2019





Plan Estratégico 2016 - 2019

Mayo 2019